

ZHONGNAN UNIVERSITY OF ECONOMICS AND LAW

ALUMNI II

中南财经政法大学MBA学院校友杂志

# 光荣

HONOR

2010.08 总第二期

博文明理 厚德济世



中南财经政法大学  
ZHONGNAN UNIVERSITY OF ECONOMICS AND LAW

- 01 中南财经政法大学MBA学院院长汪海粟
- 11 访格力电器副董事长兼总裁董明珠
- 15 MBA教育推陈出新 3S模式全新体验
- 52 谈“断、静、韧、怕、健”



# 光榮

HONOR

## 中南财经政法大学MBA学院校友办公室

地 址：湖北省武汉市武昌区珞路114号中南财经政法大学MBA学院 邮 编：430060

电 话：027-88047866 88383770 传 真：027-88047866

网 址：<http://mba.znufe.edu.cn>

投稿地址：中南财经政法大学MBA学院103室 联 系 人：王艳明

电子邮箱：[wymmba@126.com](mailto:wymmba@126.com)

### 声明：

- 1、本刊向中南财经政法大学MBA学院校友及相关人士赠阅，刊中所有原创文章或图片版权为本刊所有，未经许可不得抄袭转载或者用于其他商业用途；
- 2、文中所述仅为作者个人观点，不代表本刊或中南财经政法大学MBA学院之观点，中南财经政法大学MBA学院对此保留所有权利。

© 2010 中南财经政法大学MBA学院版权所有

# Contents



|                             |           |                            |           |
|-----------------------------|-----------|----------------------------|-----------|
| <b>人物专访</b>                 | <b>01</b> | <b>教师动态</b>                | <b>37</b> |
| 中南财经政法大学MBA学院院长汪海粟          | 01        | <b>学生风采</b>                | 41        |
| 访格力电器副董事长兼总裁董明珠             | 13        | 第四届中国MBA中部联盟峰会在我校举行        | 41        |
| <b>院情速递</b>                 | <b>17</b> | 湖北省MBA学生联合总会在我校成立          | 42        |
| MBA教育推陈出新 3S模式全新体验          | 17        | 在学习中辩论 在辩论中学习              | 42        |
| 2010年MBA教学研讨会圆满举行           | 19        | 第五届中国MBA新锐100揭晓 我校五位学员荣登榜单 | 43        |
| “中华财务”管理案例研究中心落户我校          | 20        |                            | <b>47</b> |
| 我校海南MBA教育10周年庆典举行           | 21        | 篮坛争霸 挥洒激情                  | <b>48</b> |
| 企业家关注我校“3S”MBA全日制培养方案       | 22        | 又是一年樱花烂漫 珞珈山下以球会友          | <b>49</b> |
| 情系中南大 相约枣庄城                 | 23        | 爱心援灾在行动                    | <b>50</b> |
| 我校EMBA华南校友会成立大会暨EMBA大讲堂隆重举行 | 25        | “老总学员”上课再为玉树捐款表爱心          | <b>51</b> |
| 中南财经政法大学大庆EMBA学员迎春团拜会隆重举行   | 26        | “中华财务”管理案例                 | <b>51</b> |
| 钟浙晓校友捐款百万助青年教师出国进修          | 27        | 我校荣获珞珈鲲鹏武汉高校MBA案例大赛亚军      | <b>51</b> |
| <b>学员动态</b>                 | <b>29</b> | <b>楚天——中南MBA沙龙</b>         | <b>52</b> |
| MBA学员荣获第三届中国MBA领袖年会十大贡献奖    | 30        | 本期主题：经济大势“涂改”武汉餐饮消费        | 53        |
| 王立科当选大连市副市长                 | 31        | 餐饮业也可激活一座城市                | 56        |
| EMBA学员荣获杭州市“十大杰出外来建设者”称号    | 31        | <b>生活风尚</b>                | <b>57</b> |
| EMBA学员撰写国内第一部蓝色经济专著         | 32        | MBA——由“窄”到“宽”演绎职业生涯        | 57        |
| EMBA学员向全国政协副主席提问题           | 34        | 炒作：是恶俗也是梦想                 | 59        |
| EMBA学员硕士论文被评为山东省科技进步二等奖     | 34        | 五月看新闻十条                    | 63        |
| EMBA学员当选“2009年度浙江经济年度人物”    | 35        | 富士康和山木的背后悲剧                | 65        |
| 郝健接手中商执掌帅印 成武汉商界最年轻掌门人      | 35        | <b>学员来信</b>                | <b>66</b> |
| EMBA学员被授予“中国国际物业管理专家”称号     | 36        | 谈“断、静、韧、怕、健”               | 66        |
| MBA学员被评为“湖北省妇女儿童法律援助优秀律师”   | 36        | 致广大自主创业MBA/EMBA校友的一封信      | 67        |



# 人物专访

FIGURE





# ZHONGNAN UNIVERSITY

## OF ECONOMICS AND LAW

### 中南财经政法大学MBA学院院长

汪海粟，教授，经济学博士，产业经济学博士生导师、教育部重点人文社科重点研究基地知识产权研究中心专职研究员、中南财经政法大学MBA学院院长、中国工业经济学会常务副理事长、湖北省工业经济学会副会长、中国资产评估协会理事、湖北省资产评估协会副会长、武汉中小企业协会顾问、中国资产评估准则起草小组成员、2000年底被国际资产评估准则委员会遴选为新兴市场国家准则起草专家组成员。科研集中在产业组织、国企改革和资产评估方面，曾在《改革》、《中国工业经济》、《管理世界》、《Journal of Small Business and Enterprise Development》等专业杂志上发表论文80余篇。

汪海粟

# 汪海粟：责任重于泰山

何谓经济？《周礼》：以经邦国，以治官府。

经，有治理之意义。

《国语》：宽所以保本也，肃所以济时也。

济，有“救助”之用途。

《晋书》：帝答曰，苞虽细行不足，而有经国之略，夫贞廉之士，未必能经济事务。

这可能是“经济”最早出现的地方。

一出现，就是一种宏大叙事。

不知最初译者将Economic和“经济”相对应时，是否反复地犹豫、斟酌。因为，汉语的词汇有其它语言所难以启及的丰厚内涵，单一和表象、丰富与厚重的对照如何严密契合？

当汪海粟走进大学，把“经济”和自己的人生相融合时，已经有过农场种田、工厂务工、中学授课和机关工作的历练，他的学者人生正是因此而坚定和鲜活。

作为武汉江汉食品厂的炉前工，他在和同事朝夕相处中体会到产业工人间的真情实感，直到今天，他还记得抬炉渣时，赵浩良师傅坚持走在下面，担负更多风险和重量的情景，也忘不了在短缺经济条件下，周围的同事接济粮票给他的场面。他能回报企业和同事的就是努力并创造性地劳作。当时，他仔细观察过被烤制的点心毛坯、炉温、烤制时间三者的相互关系，针对不同产品制定了不同标准的操作规程，烤出过该工厂“前无古人”的点心。这个经历使他在学习和讲授

线性规划中目标函数与约束方程的关系时得心应手。

作为中学物理学的教师，他走进教研室做的第一件事，就是和两位老教师一道将他的一块旧手表解体清洗，在了解手表结构和齿轮传动特征的同时，也使他明白了手表有两种生产方式：一是到手表维修店购买零部件组装，二是主要部件工厂生产，辅助部件批量外购。前者是市场运作，有交易费用，后者是工厂运作，有管理费用。当他用这一亲身经历讲解交易费用理论时，同学们不仅感到通俗易懂，而且印象深刻。

作为江岸区五七干校的年轻学员，他在远近闻名的沙胡农场挑过秧草、种过西瓜、当过猪倌、开过“手扶”、看过成窝的乌龟和杯口大的蟒蛇。这段经历的最大收获是结识了一群有责任心和使命感的机关干部和知识分子，他们虽经历炼狱，但仍然忧国忧民；他们虽有不白之冤，但仍然对党忠诚。他为这群人高尚的人格魅力所感动。所以，汪海粟将管理诠释为：“是由生产经营活动决定的权威和服从的对立统一。”他强调权威的三大来源，一是科层组织序列所致，二是专业胜任能力所致，三是个人魅力所致，而权威的可持续关键在个人魅力。

作为武汉市江岸区计划委员会最年轻的干部，他有过一个半月骑垮两部自行车的记录，也能熟背区属100多家企业的电话号码，还可以用机械计算器与算盘高手一较高下。这段时间的经历决定了他未来的学术走向。

他参加了区里组织的汽车会战，在江岸区空压机二厂，依靠极其简陋的设备和能工巧匠精湛的手艺，居然也生产出了汽车发动机。但在运往区政府报捷的路上，该发动机竟熄火5次，这使他明白现代工业与手工业格格不入。

他被抽调参与了武汉市1977—1979年三年的国民经济计划制定工作，对地方政府按命令和惯性配置资源，而不是按企业能力和市场需求配置资源的体制缺陷感受颇深。

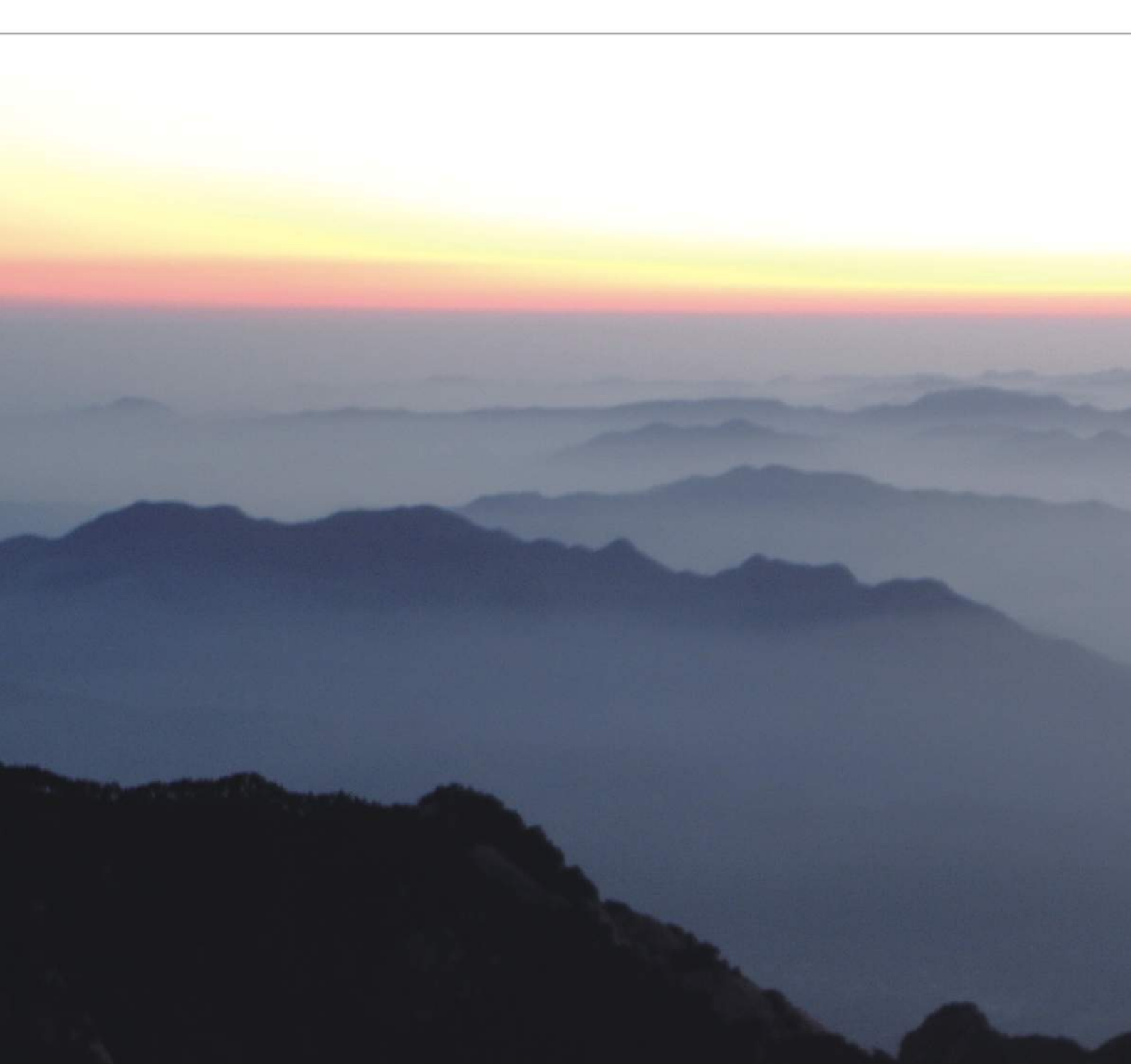
他和区街集体所有制企业的干部职工保持了密切的联系，对他们占有较少资源为社会提供较多物质财富，而未得到公平的政治地位和公正的社会福利的境遇深感痛惜。所以，他选择了工业经济专业，发表的第一篇文章，题为“武汉市区街集体企业发展战略研究”。出版的第一本专著，题为“社区合作经济研究”。对传统经济学的第一个挑战，就是对集体所有制定义的质疑。

大学毕业后，汪海粟留校教书，除了承担本科课堂的教学任务外，他还频繁地出差广西、河南、湖南、广东和湖北各地市为函授学生讲课，这些函授生丰富的人生阅历和刻苦的学习精神使他明白了教学相长的真，并与其中很多学生成为了终生的朋友。

1987年，根据中南财经大学和香港飞机工程公司的协议，汪海粟与另外三位年轻教师赴香港飞机工程公司进行为期半年的访问学习。在那里，他领略了制度创新的伟大力量，首先，该公司为缓解劳资关系，在香港率先推出了劳资协商委员会制度，使员工的







中南财经政法大学  
ZHONGNAN UNIVERSITY OF ECONOMICS AND LAW

知情权和参与权得到了制度保障；其次，该公司在香港较早实行了元老会制，在当时以“手停口停”为福利特征的香港，让人们懂得了企业的社会责任；再者，该公司与香港大学商学院建立了校企联动制度，企业管理中的一些疑难问题可交由港大的教授团队调查研究，这不仅使企业分享了现代管理理论与技术进步的最新成果，也使商学院有了最鲜活的教学案例。在港期间，他还阅读了张五常先生的《卖桔者言》、《中国的前途》和《再论中国》等书，并写信与张先生讨论中国企业改革问题，张先生不仅对信中的观点进行了点评，还邀请当时仅是内地大学普通教师的他面谈，并反复强调经济学教师必须参与经济活动，了解民生民情。

1989年，汪海粟考取了工业经济的博士生，师从李贤沛教授，李教授长期从事工业经济和企业管理的研究，是该领域中具有广泛影响的学者。受导师的影响，他的科研方向定位在产业组织、企业重组、价值评估方面。

“导师对我的影响，不仅仅是在学术方面，更多的则是在人格方面。他与生俱来的忧患意识，爱憎分明的人格魅力和勇于批判的学术精神，仿佛是我人生道路上一座永不熄灭的灯塔。”

在博士研究的几年间，汪海粟和导师一起做了许多武汉市中小企业和合作经济发展的相关研究，在研究中，他为中小企业的生存环境和发展深深忧虑。武汉市作为一个发展中城市，中小企业的成长对繁荣经济和城市产业的基础发展作用巨大，但是相关的经济政策和制度却制约了中小企业的发展。

针对不同性质的中小企业，汪海粟在上世纪80年代末和90年代初研究了在当时普遍存在的集体所有制企业，对中国合作经济的性质进行了辨析。他指出，传统集体所有制定义是基于劳动力非个人所有——所有者、经营者、劳动者同体共存；生产资料无

资本属性；国有土地可无偿使用；个人消费品实行单一按劳分配形式等非市场经济的假设，需要适时修正。他揭示了社区公有资产存在的客观必然性，并明确指出股份合作制是我国城乡集体企业财产组织制度再造中出现的一种以股份制特征为主，并有合作制因素的过渡性企业制度。据此建立了对集体所有制企业进行产权界定的理论模型。这些研究，在当时的社会语境里，具有相当深刻的前瞻性，为武汉市中小企业今后的改制和发展奠定了理论基础。

随后，汪海粟随同导师进行了国有企业改制的课题研究。在研究中，形成了以产权、债权、人权互动为主要内容的地方国有企业改制的理论体系，就经济转型和国有企业改革问题提出了一系列对策建议。他认为国有经济发展滞后，从本质上讲是国有企业仍然存在制度缺陷与经济转型要求不相适应所致，从而归纳出具有较强解释力的“冲突论”，即：国有企业职工劳动力事实上的国家所有制与市场经济中资本所有者对其投资只承担有限责任要求的冲突；国有企业仍然存在的官僚制度与市场决定的效率原则的冲突；国有资本流动的自我封闭机制与通过市场重组的资本运营惯例的冲突。并认为政府应对国有小企业整体亏因承担有限责任，建立用存量国有资产购买职工国有身份为核心的改革措施予以解决。

同时，他对中国经济转型期出现的国有资产失范和无序商品化、资本化问题进行了系统的研究，认为在经济转型期，由于对外开放、国企改革和行政权力异化，国有无形资产商品化和资本化的现象是一个客观事实。政府的责任就是使这一过程受控、有序，尽快解决资产流失、分配不公和官员败德问题。

汪海粟分析了国有无形资产产权模糊问题产生的原因，即历史遗留的矛盾、存续

条件的变化和法制不健全，并就这些问题相应提出了包括多元分享、动态渐进和平等协商等一系列建议，建立了无形资产评估的理论模型，指出其受制于历史业绩、现行结构和未来预期。

汪海粟说，中国的经济学者要找到解决中国实际问题的出路。这是一种责任。这种忧患意识和使命感，使他的研究与与众不同。

他和武汉市国有资产监督管理委员会杨卫东主任共同撰写的《地方国有企业整体改制的理论实践》一书，奠定了他们在中国企业改制方面的地位。在这本书里，汪海粟将我国在世纪之交发生的地方国有企业整体改制归纳为“局部休克”模式，并进行了较深入的研究。

他在探讨实施“局部休克”模式的政治、经济、社会条件的同时，分析了现行职工身份置换模式的主要缺陷及问题，指出了公正的弱者求助是国企职工身份置换的理性选择，指出了国有企业与不良债权债务关系的主要特点及本质，对“受限债权”的实现方式及路径进行了探讨。

同时，他针对性地分析了武汉国有企业无形资产资本化的三大障碍，并提出了加强国有无形资产管理的建议；并以武汉都市工业园区为例，研究了存量国有资产与地方经济结构优化的战略互动，并提出了优化武汉都市工业园发展模式的建议。

2002年前后，MBO一度盛行。汪海粟对国企改革中管理层收购的利弊进行了分析，形成了“MBO悖论”的观点，并在此基础上分析了管理层收购模式在国企改革中运用的可行性，然后对国有企业管理层收购中的定价问题作了深入研究。

这无疑是一系列有意义、有价值 and 负责任的理论探索。

上世纪90年代中期以来，汪海粟的研



究开始触及到企业改制的具体问题。企业改制不可避免地要触及到有形资产和无形资产的价值评估,而这些是伴随着企业的改制才开始显现的,成了企业改制中的一道难题。

“过去20年是国有企业改制不断深入的时期。国有企业改制过程中往往伴随着三个方面的问题,第一是产权界定,第二是价值评估,第三是产权转让,在这三个环节中,资产评估承上启下。我在上世纪80年代末,参与过早期国企改革中偶发的几起资产评估的案例。1991年我曾参与长江三峡迁建工矿企业评估项目,在这个过程中,我理解到了资产评估是市场经济发展中具有基础和先导作用的专业中介服务行业,它不仅能促进国企改革,优化国有资产配置,而且在兴办中外合资企业中也不可须臾缺少。所以有必要关注和建设这个学科。”

由此,汪海粟和一批志同道合的学者开始了在这一领域的探索,逐步形成了关于资产评估方面的理论体系,他主编了《资产评估》教材,这本教材在该领域中有较为广泛的影响。通过研究,他建立了无形资产评估的理论模型,指出其受制于历史业绩、现行结构和未来预期。他和他的研究团队在全国范围内率先将AHP法用于解决组合无形资产的分割问题,讨论了无形资产评估的若干定量分析模型的利弊,提出了改进的建议。他还深入研究了转型经济中企业价值评估问题,归纳了企业价值评估中存在的十大矛盾,并就克服企业评估中的信息不对称问题设计出频道模型。

由于在此领域中的学术成就,汪海粟曾经担任中国资产评估准则起草工作,2000年底被国际资产评估准则委员会指定为新兴市场国家资产评估准则起草专家组成员,曾经代表中国到欧洲、美国等地参与该项准则的起草工作。

“中国有人参与制定国际准则,表明

该学科在中国有了长足的发展,证明中国资产评估事业得到了国际同行的普遍认可,有机会参与和见证这一过程,我为这个行业的进步感到自豪和骄傲。”

从产业组织、企业重组、到企业价值评估,汪海粟的研究涉及到了产业经济的关键领域,保持了研究的连贯性。这种连贯性是一条学术发展的路径,也是一个学者善于发现问题、勇于承担责任的思想发展轨迹。

汪海粟说,当代中国的学术研究应该坚持问题和应用导向。

他参与组建武汉国有资产经营公司的可行性研究,主要观点成为国资管理“武汉模式”的组成部分;作为专家参与广州药业集团B股发行中的无形资产评估问题的专题论证咨询,以及中国证监会和中国注册会计师协会组织的“关于上市公司若干重大无形资产重组案例”的论证;主持过包括长江三峡迁建工矿企业资产评估、武汉健民集团、丽花丝宝、中国长江动力集团、武汉第三棉纺厂等数十项无形资产和企业整体价值评估项目。

“授人以鱼,不如授人以渔”。自2001年开始负责中南财经政法大学MBA教育工作的汪海粟对此深有感触。

“谈到中南财经政法大学的MBA教育,我们必须去研究由三个板块组成的中国MBA教学体系,一是综合类大学,二是理工类大学,三是财经类大学。中南财经政法大学,严格意义上属于财经板块。在中国市场经济的发展过程中,这类学校起到了不可或缺的历史作用。中南财经政法大学在上世纪50年代,就有了自己的企业管理专业。尽管在文化大革命中受到了一些冲击,但她仍然是文化大革命以后保留下来的少数财经院校之一。这所大学有60年未中断的专业沉淀,形成了经济学、管理学和法学三足鼎立的学科优势,构建了一支老中青三结合的教学科研

队伍。”

而早在1995年,汪海粟就应邀参加了在南京大学由MBA教育指导委员会组织的考试制度改革工作,在那里,他结识了中国MBA教育的先行者郑绍濂、赵纯均和周三多老师。同时也结识了像谭力文、蓝海林这样一批年轻才俊。

“那时,他们对未来的MBA教育充满了信心。正是这群学者对于中国管理教育的责任感和使命感,使我看到了中国MBA的希望。”汪海粟现在说起来依然很兴奋。

上任伊始,摆在汪海粟面前的第一道难题,就是如何确定中南财经政法大学MBA教育的理念。根据20余年的人生体验,总结出心态决定成败的理念,他认为良好的心态由爱心、操心、尽心、虚心、信心共同组成。

在中南财经政法大学MBA学院,爱心表现为“三个善待”。

一是善待学生,学院把了解和满足学生的需求作为第一要务,希望为他们提供尽可能周到的服务。基于这一理念,该院在EMBA教学中构建了与国家会计学院合作的“1+1”模式,以及“走读+走教”的游学模式,在增加项目价值的同时,加强了学生与所在城市的互动,降低了学生的学习成本,提高了学习效率。

二是善待老师。尤其在EMBA教育过程中,汪海粟说,矛盾的主要方面是老师,他们的教学态度和教学水平是提高教学质量的前提。选择和稳定优秀的师资队伍就成了EMBA教育的关键。为此,学院有关领导经常和老师沟通,想老师所想,急老师所急,了解他们的想法,尽力改善工作条件,促进学生与教师的互动,与老师保持紧密的联系。

三是善待同行。一个组织的运行,不能囿于一个小系统,还需要大系统的配合和



支持，为此，学院与武汉大学、华中科技大学、武汉理工大学建立了院长联席会议制度，做到了信息共通、师资共享、学生互动。汪海粟说，分享和互动是善待同行的重要原则，在竞争中发现合作机会，在合作中促进差异化竞争。

汪海粟说：“中国的市场经济正在走向深入，企业家也一代比一代成熟。创造财富、积累财富当然是企业和企业家天经地义的追求，但我更希望除此之外，企业家们能对社会多一份人文关怀，多履行一些社会的责任和时代的使命，在创造价值的同时更懂得分享与奉献，恪守诚信，铸造中国的商业精神，在国际上树立中国企业的良好形象。”

“令我欣慰的是，中南财经政法大学的MBA学员正在践行这一理念。比如，为了改善贫困山区办学条件，我们的学员捐建了两所EMBA命名的希望小学；我们有一位EMBA学员，捐资100万元帮助我校的贫困大学生；当得知毕业生就业面临巨大压力时，我院的EMBA学员走进母校举办了多场招聘会，为大学生择业助了一臂之力。这些可喜的现象让我看到，一批受过MBA教育、有强烈的社会责任感的企业家正在迅速成长，他们必将成为中国经济与社会发展的脊梁。”

汪海粟认为，即便不能尽善尽美，但做人做事也一定要尽心尽力。

“为此你要多想、多看、多做，从而才能发现问题、解决问题。”经过与学校领导和同事们反复磋商，他提出了在MBA教育中应该实施“特色、特长、特区”战略的系列建议。

“所谓特色，就是学科要有特色。尤其像中南财经政法大学这样的财经类政法大学，特色一定要体现为

经济学、法学、管理学三个学科交叉和融合的优势。经济学是研究经济现象演进规律的科学，我们的企业家和职业经理人必须了解在一个开放的、不断演进的条件下的经济活动规律。法学则是通过制定规制以约束人们按规律办事的学问，市场经济因为有了规制，才可能演化为信用经济。管理学能使我们在既定规制下优化组织、提高效率。我们将中南财经政法大学的经济、管理、法律三个板块的课程进行了科学的规划，形成了学生普遍认同的独具特色的学科体系。”

“所谓特长，就是教师要有特长。MBA教育成功与否，在很大程度上取决于教师的素质。我们在选拔MBA教师的时候，要求校内的老师和校外的老师一定要有同行认可，在本专业中学有专攻。校内遴选的这些老师，他们教学的态度、工作的绩效得到了学生普遍的认可。同时，我们也认为MBA师资的来源应该是开放的。所以我校聘请了北

京大学、人民大学、武汉大学、中国社会科学院一些优秀的校外师资和一些知名企业的职业经理人担任兼职教授。希望通过优秀老师和职业经理人之间的互动，实现MBA教学的多样化。我们也加强了与国外和境外学校的合作，通过聘请在美国、加拿大以及新加坡具有丰富的MBA和EMBA授课经验的教授，提高我校MBA的教学质量。”

“所谓特区，就是办学要有特区。MBA区别于其他的教学项目，是中国高校发展过程中面对市场要求而出现的一个急待完善的项目。过去并没有建立特别的教育体系去应对MBA学生的需求，也没有系统研究MBA所需要的硬件和软件。国务院学位办2000年对第一批和第二批试点院校合格评估对我们触动很大，学校领导决定设立专门的机构，强调MBA教育的应用导向，加大教学改革的力度，使之有别于一般的学术学位教育。考虑到MBA是一个市



场化、国际化、专业化程度都比较高、比较新的教学项目，学校赋予该专门机构实施教育改革的权利和空间。”

特色、特长、特区，是汪海粟对中国MBA教育长期关注和深刻思考以后提出的问题解决方​​案，是尽心而为的结果。

汪海粟认为，在MBA教育中，一定要为学生的前途和学院的命运操心，所以必须思考MBA教育存续的环境和发展的使命。

“MBA是一个舶来品，但是从客观来讲，MBA在中国的发展必须考虑中国的国情，中国的现状可以用三句话概括：准市场，即市场机制有待完善；准政府，即政府职能需要调整；准企业，即企业制度需要创新。正因为这样，作为全球经济增长引擎之一的中国需要大批管理专才，以应对社会转型、经济转轨和企业转制所产生的系列问题，可以预期中国将因需求拉动而成为MBA教育大国。”同样的，在这种转型中，企业中需要有人能精确地发现价值，即无形资产资本化、判断价值，即分析方法现代化、以及实现企业价值，即追求经营思维个性化。

他倡导MBA教育的发现价值、判断价值、实现价值的培养目标能和转型中的准市场、准政府、准企业的社会现实真正契合。

这是一个从宏观到微观的眼光向下的微妙转换，是理论联系实际的诠释。

汪海粟认为，虚心能使爱心不致虚妄，操心不致空泛，尽心不致盲目。而要虚心，则要多学、多走，多问，见识多了才能让自己沉淀下来。

2006年，汪海粟应美国堪萨斯大学邀请到该校做访问学者，并为该校MBA学生授课。在那段时间里，美国大学教育的异彩纷呈给他留下了深刻的印象，如：加州旧金山大学的多元文化、加州圣科拉拉大学的小型精致、加州东海湾大学的社区导向、堪萨斯大学的综合能力、丹佛大学的古老典雅。

“多样性是美国大学的一个特征。”



而国际学术交流活动在美国更是频繁，这是美国学术保持前沿和权威的一个因素，在美国堪萨斯大学，学术交流的气氛似乎更浓，更具广泛性，在讲学期间，汪海粟和埃及前外贸部长就曾一同参与过学生讨论。

“美国商学院的师资的聘用、考核、合约、福利以及退休，都有详尽的制度设立，保证了师资的优化和可持续。”

在这种制度保证下，美国商学院吸引了全球最优秀的师资。

“作为一名商学院的教师，他们都有良好的修养和职业责任感，丹尼斯是接待和安排我在美国讲学的堪萨斯大学讲座教授，是一位具有全球视野、专业精湛、教学一流和深受学生爱戴的教授。他所表现出的敬业精神让人敬佩，他能精心设计，并且细心实施教学项目，同时，他了解自己所有的学生，并能因材施教；而且对学生做到了鞠躬尽瘁，他做完心脏介入手术三天后，即带学生到中国实习”。

“丹是从跨国公司CEO到堪萨斯大学的兼职教授，是一位具有绅士风度的职业经理

人。他一丝不苟，彬彬有礼，思想很有深度，而且涉猎广泛。”

这些教师组成的团队构成了优秀商学院的核心竞争力。

而美国MBA学生的学风更是值得关注。

“在这里，学生的学习目标明确，希望学以致用；在课堂上能积极参与，主动提问和发言；而且自发组织的团队活动非常活跃；他们善解人意，懂得和谐与人相处。”

信心基于爱心、尽心、操心和虚心。由于MBA学院得到了领导的支持、同事的理解和学生的认同，大家心往一处想、劲往一处使，使中南财经政法大学MBA教育有了与时代同步的追求。这种追求应该由与时俱进的改革来实现。所以MBA学院有计划地进行了师资和课程，以及开放办学方面的改革和完善，以整合教育资源，逐步形成和固化了学院的核心竞争力。

一是在师资聘任方面，打破院际隔阂，突破论资排辈的惯例，引入竞争机制，在全校范围内遴选教师，尤其是关注和培养有潜力的年轻教师，为他们创造机会。

“我们曾经举办了一个活动，叫关心中青年老师、关心MBA、关心中南大。在这样一个活动中，我们把学校具有博士学位，在各个学科中有建树并且受本科生普遍欢迎的具有副教授职称的老师集中起来，和他们进行关于MBA教育的交流，听取他们对MBA发展的意见，了解他们对各个学科发展的建议。由于有了这样一些活动，我们才得以发现一些特别优秀的年轻老师，为他们创造任教和指导学生论文的机会，并实行跟踪，不断地改进教学模式。所以今天所有MBA课程当中，都有非常优秀和杰出的年轻教师。这些老师大多都有留学经历和企业经验，他们行万里路的经历能够扩展学生的视野。

二是对课程设置进行了大的调整。

“在课程调整过程中，我们根据市场需求去设置一些课程。同时根据企业改革和资本市





场的深化,开设了合同法、公司法、知识产权法等课程或专题,希望借此实现‘造就一大批能熟练运用现代财经分析工具和能从容应对市场经济各类法律事务的中高级专业管理人才’的培养目标。”

调整以后的课程,经过几年的运行,得到了MBA和EMBA学员的认可。

“尤其是一些台湾的学生,他们非常认可财经+法律的特色。”

三是加强国际交流。面向世界是商学院发展的题中应有之义,已经成为时代潮流。

国际交流项目是美国商学院承担的责任之一,而且美国联邦政府教育部很重视国际交流项目,在全国大学商学院中遴选30个CIBER予以资助,每年每个项目资助30万美金,项目竞争十分激烈。堪萨斯大学近年来连续得到的资助,这足以证明该校在该领域具有很强的竞争能力。

“作为短期访问学者,2006年,我参与了中美汽车工业比较的专题研究,对该类项目有了感性认识。”

汪海粟说,该项目的选择是根据美国和全球经济发展的需要,而选择的合适的研究课题和国家。

“之所以选择中国,一是因为中国是最具代表意义的发展中大国,拥有成长最快、类型最多、最受世界关注的汽车工业;二是中南财经政法大学MBA学院具有广泛的社会

汪海粟很是欣慰。

汪海粟认为,一个商学院,必须开门办学,在让国内外的同行了解自己的同时,也要了解国内外的同行。

学院坚持“走出去”的战略,和美国的西北大学、罗德岛大学、新西兰坎特布雷大学以及澳大利亚的拉筹伯大学都建立了友好关系,进行包括课程互认、学生和教师交流、共同撰写案例等在内的卓有成效的交流。通过国际交流活动,开拓了学生视野,提高了教学质量。

谈起EMBA的话题,汪海粟感触颇多,这是他倾尽心智的事业,用他自己的话说,学院的EMBA项目从2002年设立走到今天,可以说风雨兼程,但是一路精彩。

汪海粟指出:“中国的EMBA教育开办以来,社会公众和大众媒体关注的重点似乎更多地集中在EMBA的学费上,但对于EMBA到底能改变人们什么,则很少有深入的思考。的确,EMBA的学费不菲。应该说,企业家、职业经理人是最讲究投资回报率、最有成本意识的一个群体,但为什么会有那么多人愿意投入时间、精力和费用走进高校接受EMBA教育呢?我的看法是,它能从根本上改变求学者的生活方式和工作方式,并能促进其整体能力的提升。

“在构建学习型社会的大背景下,我们的企业家和未来的企业家们应该看到,

联系和教师资源,尤其是在汽车工业领域拥有一批杰出校友,能够提供必要的支持。”

这让

EMBA首先是一种生活方式,它促使参与者养成并终生保持着学习进取的习惯。跟随EMBA,我们能跟进当代最前沿的经济管理理论和运作方法,能以全球化的视野把握世界进步的潮流和趋势;融入EMBA,学员之间可以形成一个独特的社区,交往的高层次和多样化使人脉资源成为一种宝贵的财富;而在个人的可持续发展这一层面上,EMBA更能丰富学员的人生内涵,提升人生品味,使其不断超越自我,最大限度地实现人生价值。所以EMBA创造了一种生活方式,它提供了一个宽广的平台,让我们保持与世界同步,与时代同步。

经过6年的探索和磨合,MBA学院基本完成了资源整合和优势再造,面貌焕然一新,全体师生员工都有了追求“以我为主、博采众长、融合提炼、自成一家”的信心。

以下几位中南财经政法大学EMBA学员在五周年庆典中的感言就是明证:

“我们来自四面八方,我们胸怀共同理想,我们用真诚赢取信任,我们用心灵沟通思想。神圣的殿堂将开启智慧的天窗,无垠的大地是辛勤耕耘的土壤,上善若水,铭记流金的岁月,永不停息,续写辉煌的篇章。前进、前进、前进,EMBA中南大学员,奋斗、奋斗、奋斗,为中华民族繁荣富强。”这是我进入中南财经政法大学EMBA学习以后,通过自己亲身的经历和内心的感受,作词作曲的一首EMBA学员之歌。每当我唱起这首歌,就像置身在EMBA的课堂上聆听各位教授的谆谆教诲。“博文明理,厚德济世”的校训和“修经悟道,践言立德”的理念始终伴随我在事业中前行。每当我唱起这首歌,就会从内心迸发出无限的激情,秉承济世天下、人品至上的原则,在今后奋斗的道路上,努力做一个正直如山的人、做一个善良如水的人、做一个知恩图报的人、做一个宽容似海的人、做一个诚实守信的人、做一个快乐一生的人。







# INTERVIEW

## 中南财经政法大学MBA学院院长

值此中南财经政法大学EMBA专业教育五周年华诞之际，请允许我用森林当笔，用大海做墨，用一颗赤诚的心祝福EMBA专业教育取得骄人的业绩，祝福母校前程似锦。

——大庆学员薛世明

中南财经政法大学EMBA课程设置可谓匠心独运，用心良苦。从宏观管理战略，到实用技术技能，全方位，立体化，满足了不同层次管理者的需要。经过学习，我感触很深，收获很大。一言以蔽之，有道有术，道高于术；亦行亦思，行成于思。我受益最大的有四条，即：有远见、知权变、善沟通、能自控。

——山东学员舒德峰

少长咸集黄鹤楼，暮回首，五度秋。花开花落，夕照又当头。年来多少别样事，凭栏处，思难收。播雨耕云何曾休，志未酬，路更悠。群贤毕至，携手击中流。汉江论剑谁敌手，凌绝顶，笑九州。

——浙江学员

汪海粟关心的是学生的需求，追求的是学生的进步，看重的是教师的责任。

作为院长要担负学院长远发展和日常管理的重任，作为学者要不遗余力地从事学术研究，但他看得最重的还是教师岗位，他希望坚守三尺讲台，以教书育人为己任，将自己的心血结晶毫无保留地交给学生。“如果有人问：你什么时候感觉到最幸福？我自己认为，是在讲台上。”他说。“我觉得作为一个老师，最重要的使命就是在课堂上传道、授业、解惑，所以教学对我来讲是所有的工作中最为重要的工作。”

他在研究生的招收和培养方面，坚持严格要求，言传身教，特别强调培养良好的科学精神和学术作风。而他则以身体力行、宽厚待人、教学相长，赢得了学生莫大的敬重。“他们有时候在背后叫我老汪，甚至还搞了一个叫‘老汪的弟子’的网站。”汪海粟一脸的灿烂，这是他所希望的学生和老师之间的状态。

文章转自《中国著名商学院院长访谈录》





# Profile

## 内化的奉献精神

——访格力电器副董事长兼总裁

### 人物简介

董明珠，女，中南财经政法大学EMBA学员。1990年至今，历任珠海格力电器股份有限公司业务经理、经营部副部长、部长、销售公司经理、副总经理、总经理等职务，现任珠海格力电器股份有限公司副董事长兼总裁。2003年、2008年连续两次当选全国人大代表，同时兼任民建党中央常委、全国妇联执委会委员、中国家电协会副理事长、广东省女企业家协会副会长、珠海市女企业家协会会长、珠海市禁毒基金会荣誉副理事长、珠海市红十字会荣誉会长等职务。并先后被西北大学和中山大学管理学院、中南财经政法大学聘为兼职教授，被南京工业大学管理学院聘为“MBA校外导师”，被中国科技大学管理学院聘为“课程教授”，被聘请为合肥市（家电）产业发展顾问。

董明珠





# China Marketing Queen

中国营销女皇

董明珠

中南财经政法大学2008级EMBA学员

董明珠独创的区域销售公司模式，被冠以“格力模式”之名，被理论界誉为“21世纪经济领域的全新革命”。

这位销售起家的商界女强人，被尊称为“中国营销女皇”。

在董明珠的带领下，格力电器从1995年至今，连续15年保持中国空调行业产销量、市场占有率第一；从2005年至今，连续5年家用空调产销量位居世界第一；旗下的“格力空调”被国家质检总局授予中国空调行业唯一的“中国世界名牌”称号。

但董明珠注重的不仅仅是外在的销售业绩，她更重视的是内在的精神——内在的奉献精神。

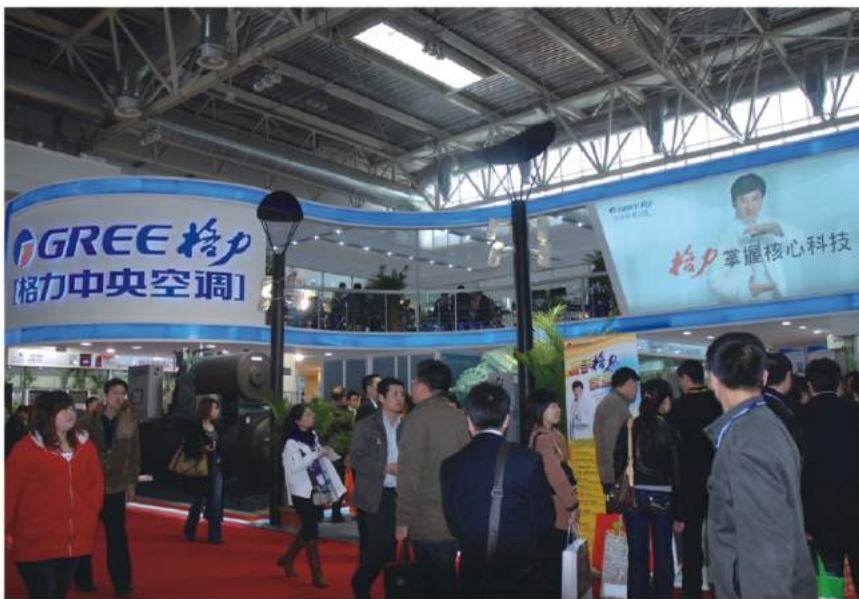
## 格力的营销神话

“我从来就没有失误过，我从不认错，我永远是对的！”营销出身的董明珠从一开始就是一个善于“破坏”规则的创新者。

格力的自建营销渠道有最大的灵活性，但当时渠道商欠款成为一块难啃的硬骨头。董明珠曾严令“先款后货，绝不赊欠”。此举在赊账正常化的当时，渠道阵营中引起轩然大波，一时间，一些资历较老的渠道商纷纷向格力董事长朱江洪诉苦，甚至扬言“有她没我”。

为此，董明珠态度一如平日的强硬：“我不管其他公司，格力就是这个规矩。即使100次撞墙头破血流，我也要撞101次。”

就是这样，董明珠是一个对经营管理、对空调事业如此“疯狂”的企业家。那些日子，董明珠每天只睡5个钟头，到了现在，董明珠也是无时无刻不在思考，甚至在睡眠或打盹的时候思考问题，只要灵感一来，立马就用笔记下来。这一种狂热的执着追求，为以后独特的“渠道经营模式”奠定了基础，成就了格力的营销神话。



1995年，董明珠发明了“淡季返利”，即依据经销商淡季投入资金数量，给予相应利益返还，这样既解决了制造商淡季生产资金短缺的问题，又缓解了旺季供货的压力。

1996年空调淡季，格力靠淡季返利拿回了15亿回款。在淡季价格战中，各个品牌只得纷纷降价，董明珠决定格力一分钱也不能降。8月31号，格力宣布拿出1亿利润的2%按销售比例补贴给每个经销商。这样，在空调销售最困难的1996年，格力销量增长17%，第一次超过春兰。区域性销售公司模式由此成型并日益成熟，得到了营销界的广泛赞誉。

董明珠认为应该控制大经销商而不是被大经销商控制，所有的经销商都应该平等竞争，按照规模上限享受待遇。

2003年，董明珠再次兴起变革，增持各地销售公司股份，强化对销售公司的控制。业界开始出现对格力“区域销售模式”质疑的声音，但质疑的言论丝毫动摇不了格力模式和持续发展的决心。董明珠斩钉截铁的说：“用业绩说话！”

在长期的市场实践中，董明珠不断创新

这一套独特的经营方式，被空调界同行及新闻媒体誉为“格力模式”，其独创性的区域销售公司模式还被经济界、理论界誉为“二十一世纪经济领域的全新革命”，被评为“广东省企业管理现代化优秀成果”。

## 企业责任 孜孜不倦

董明珠强调，企业的发展要服从国家利益，要讲社会责任。她在谈及经营失败的企业时，她直言不讳地痛斥：经营企业失败是对自己的不负责任，是对企业的不负责任，是对员工的不负责任，是对国家的不负责任。

董明珠认为，如果算上格力电器的上游企业、下游经销商，格力电器经营好坏，可能关系到几十万人甚至上百万人的生计。正因为如此，董明珠绝不允许自己失败。她认为，一个制造业企业要获得长远发展，要真正实现自主创新，一定要弘扬敢于吃亏的“工业精神”。

“少说空话，多干实事，全心全意关注消费者需求，主动承担社会责任，用企业的力量推动社会发展。”这是董明珠对“工业



精神”的解释，即一方面要在技术研发和自主创新方面多干实事、少说空话、长期作战，要耐得住寂寞；另一方面，不仅要关注现实的消费需求，更要关注消费者的根本需求，让行为对未来负责。可以说，“工业精神”就是一种“吃亏精神”、一种“奉献精神”。

作为一个管理者，她的“眼里容不进去一粒沙子”。她说：“即使每一件都成功，但哪怕出现一件错误，美誉就等于零。经过近20年的营销生涯，我对‘100-1=0’这个等式体味更深。”她把营销理论学的精髓贯彻运用到产品的每个部件生产、销售每一个环节上。从“精品战略”到“八严方针”，从行业内独一无二的筛选分厂到“零缺陷”工程，从《总裁十四条禁令》到“格力空调八年不与消费者见面”的承诺。在董明珠麾下，格力空调荣获中国“世界名牌”、“市场最具竞争力品牌”、“全国质量奖”、“全国质量工作先进集体”和“出口免验”等中国企业梦寐以求的顶级荣誉，蝉联《福布斯》、《财富》等国际知名媒体评选的顶尖企业榜单。

那么，企业到底对国家、对社会哪些责任呢？董明珠归结为一句话：企业不但是市场经济的主体，还要做国家栋梁。

“走出国门就代表国家形象，缴纳税收是国家财政收入来源，企业快速发展是国家经济增长的源泉，企业还要提供大量的就业岗位，无论哪个方面，企业都要对得起国家与社会。”董明珠认为，企业的社会责任含义十分丰富，覆盖到企业发展的各个层面。

截止2008年，格力电器历年累计上5.20；历年向股东分红超过20亿元，远远超过股市募集资金。

至今为止，格力历年向社会捐款捐物超过1亿元，并先后投资近6亿元建设环境优美、设施一流的员工生活区，为员工创造良好的生活环境。特别是在金融危机面前，格力电器不但向员工承诺

“不裁员不降薪”，还采取一系列帮扶政策帮助下游企业共度危机，彰显了其强烈社会责任感。

除此之外，董明珠还给自己定下一个指标，那就是让格力电器的80%以上的一线产业工人拿到大专文凭。“这样的话，他们哪怕以后离开格力，在别的地方也有发展空间。”董明珠不但考虑到了员工的现在，还想到了他们的未来。

### 为了奉献精神 终身学习

在面对“格力是如何向员工倡导奉献”这样的一个命题的时候，董明珠用实际行动作答。

在竞争中，她忘记了自己是一个女人，忘记自己是一个母亲，她曾经袒露心绪表示，有时她觉得，只有在远离格力的时候，她才是一个女人，一个母亲。在格力的时间，可以说她对得起公司，对得起客户，也对得起自己，可唯独对不起她的家人，尤其是儿子。

“有时，我真想放弃所有的一切，好好地陪儿子。我甚至想，要是我是一个普通的家庭妇女就好了，也许那样儿子会更幸福……”

董明珠置身于自己开创的新格力时代，她的奉献精神早已内化，她清楚“董明珠”不只是属于自己，更属于格力——这么多年的呕心沥血，她董明珠的心身早已与格力融为一体了。

为了新格力时代，董明珠还给自身制定了一份学习计划——终身学习。

董明珠表示：“我认为学习是长期的，永远的。一个人不学习就要落后。”也正是因为如此，她攻读了EMBA。

她表示，学习的方式有很多种，如向实践中学，向先进的企业学，向书本学。攻读EMBA，董明珠通过系统的学习之后，其更加深入地掌握了营销、物流、人力资源、战略、财务管理等各方面综合知识，运用到日常运营管理中，有效的促进了企业的持续健康发展。

其实，在EMBA学到的，不仅仅是理论知识，也不仅仅是专业知识，更重要的是学习到了一种思维的方式，培养一种更具全方位视角的商业洞见。

“棋行天下，并非统一天下，而是和所有人一起走下去”。董明珠把人生比喻为下棋，“下棋的时候要不断思考，做事也一样，需要不断博弈”，差别最大是现实中的博弈不要厮杀出谁生谁亡，要的是共同进步，互相提高。

经营中，“炒作是营销的大敌”，“质量是诚信的根本”，“掌握核心技术才拥有自主话语权”，董明珠以更全局观的思维管理格力。如今格力拥有2000多人的专业技术研发团队，3000多项的国内外专利，其依靠的是核心技术、产品质量、优质服务，没有多少花招，简单而朴实，睿智而内敛。

依靠这种经营战略，格力自主研发的GMV数码多联一拖多机组、超低温数码多联中央空调、新型高效离心式大型中央空调、G10变频空调、超高效定速压缩机等一系列国际领先产品填补了行业空白，成为从“中国制造”走向“中国创造”的典范，在国际舞台上赢得了广泛的知名度和影响力。

“无论在什么岗位，坐在什么位子上，我总有一种紧迫感，我认为人要每天发现自己的问题，不断地去总结，那样才能成功。即使成功，我也认为它是新的开始，并不是永远的成功，因为别人也在进步，别人也在往前走。”董明珠就是这样的一个人，完美的追求，从不间断，永不厌倦。





# 院情速递

EXPRESS





# SOLDIER STUDENT STAFF

## MBA教育推陈出新 3S模式全新体验

### ——中南财经政法大学MBA全日制实验班的梦想

过去三十年中国的实践表明，顺乎时代潮流的体制改革和机制创新在释放巨大能量的同时，也使中国面临着前所未有的机遇和挑战。今天，虽不闻悲壮的厮杀，不见滚滚的硝烟，但整个世界大市场俨然成了一个无边的战场。中国需要什么样的职业经理人？当前中国的商学院究竟该如何培养出一批优秀的职业经理人？现代企业家已经和战争年代的将军划上了等号，瞬息万变的市场比真正的战场更加残酷。身处扑朔迷离，若隐若现的商战，要想赢得未来的市场竞争，更需要一种新型的管理者培养模式。除了拥有现代化的知识水平、管理技能和全球思维外，一个人所具有的非凡魄力和优秀品质尤为重要。在美国的西点军校培养出数以万计的企业家，在中国，张瑞敏、柳传志、任正非、王石这些蜚声中外的企业领袖已经深深地烙上了军人的痕迹。他们所具有的坚忍不拔的毅力，直面艰难困苦的决心以及市场中捕捉瞬息万变机遇的胆识，都已经成为商学院研究的案例。

作为在中国较早开展MBA教育的学校，如何造就能够应对未来全球化竞争，担负起中国企业兴亡的职业经理人，一直是我们苦苦思索的课题。把战场的氛围带进课堂，用军人的纪律要求学生，将战士的品格和儒商的修养融为一体，我们大胆地探索，希望能找到一条适合中国未来商界战士的培养模式。准时、守纪、严格、正直、刚毅，忠诚于国家和团队，意志顽强，视野开阔，精通现代管理工具的优秀职业经理人——这就是我们，中南财经政法大学“3S”MBA全日制实验班的培养目标。“3S”（Soldier、Student、Staff），我们希望通过军队、商学院、企业三种环境的熏陶，军人、学生、雇员三种角色的转换，军事化的生活制度，紧张科学的课程安排，国际化的培养模式，深入企业的调研实习，为未来打下成为优秀职业经理人的良好基础。哲学思辨、管理理念、工作技巧三种能力的培养，经济学、管理学、法学三种学科的融合，培养出一批忠诚于国家和团队，意志顽强，视野开阔，精通现代管理工具的优秀职业经理人。这样的培养方式，注定了我们的全日制MBA从一出生就与众不同。战士儒商，文武相济，进德修业，驰骋商场。期待敢于接受挑战的有志青年加入我们的行列，共同担负起振兴民族经济的重任！



# 2010年MBA教学研讨会召开

2010年1月16—17日，中南财经政法大学2010年MBA教学研讨会在湖北嘉鱼顺利召开，副校长陈小君、校有关职能部门负责人及四个专业硕士教育负责人、MBA任课教师七十余人出席了本次研讨会。与会者畅所欲言，共谋我校MBA教育大计。会议由MBA学院副院长聂鑫主持。

会上，陈小君教授在致辞中说，在过去的一年里，MBA学院各位专兼职教师，全体职工在汪海粟院长的领导下，同心同德，齐心协力，努力开拓，敢于创新，为实现MBA学院建立之初确立的“特长、特区、特色”的战略目标，一步一个脚印，坚实地迈进，取得了一个又一个闪光的成绩。在科学研究、学生培养、内部管理、师资建设、校友服务等各个方面齐头并进，全面发展。EMBA在面临EMBA培养院校快速扩张的情况，依然得到了生源数量和质量的提高，已经形成了较为完备的师资队伍建设体系，在原几个课程项目组的基础上发展到现在的15个教研室，长期为MBA、EMBA授课的专兼职老师已达90余人，形成了较为完备的师资选拔、使用、培养体系。



会议期间，MBA学院院长汪海粟教授、清华大学经济管理学院MBA教育中心常务副主任毛东辉老师、大连理工大学管理学院傅永刚博士分别为大家做了精彩的报告，报告的内容涉及MBA教育的整合创新探索、MBA教学和管理的启示、案例编写和案例教学法等问题。

# “中华财务”管理案例研究中心落户我校

7月4日上午，由中华财务咨询有限公司资助且冠名、与中南财经政法大学MBA学院联合共建的“中华财务”管理案例研究中心揭牌，这是华中地区商学院首家由企业出资赞助的管理案例研究中心。

出席揭幕仪式的有：我校党委副书记杨志光、MBA学院副院长聂鑫、中华财务咨询有限公司总经理邱洪生、我校MBA校友、武汉中商集团股份有限公司董事长郝健、中华财务咨询有限公司董事刘斌等。杨志光和邱洪生共同揭开了蒙在“中华财务管理案例研究中心”铜牌上的“红盖头”，杨志光副书记代表学校向刘斌博士颁发了聘书——聘任刘斌博士为案例管理研究中心副主任。来宾与我校MBA学院师生共同见证了这一时刻。揭牌仪式由副院长聂鑫主持。

郝健董事长代表学成的MBA学员，向这一次企校成功联手合作共建表示祝贺，并希望在今后的合作中发挥各自所长，为MBA培养提供更为广阔的平台。

案例教学方法主要是指运用媒介（语言、书面、音像）手段，将所描述的客观真实的特定业务情景（或企业实况）作为教学案例带入课堂，让学生通过自己对案例的阅读和分析，在群体中共同讨论，甚至扮演某种角色去体验特定的实践情景和行为过程，从而建立真实的感受并寻求解决实际问题的方法。这种方法的核心在于通过教与学的互动，使管理的理论与实践很好地结合，使学生在一种积极能动的情况下，去思考和探索所学的内容。

案例教学是MBA的主要教学方式，评价一个MBA院校的实力，其案例教学的质量是一个重要指标。

据介绍，该中心承担着引进、开发、研究与推进交流优秀案例等几项任务：研究中心计划逐步引进世界上数量最多、质量最高的商业教学案例库——“哈佛商学院案例库”和“毅伟商学院案例库”以及其他著名高校的优秀案例，服务于中南财经政法大学MBA学院的MBA、EMBA教学，并为其他相关教育培训项目提供案例教学服务和支持。

同时，结合实际，研究中心将汇集学院内外资源，依托学校学科优势，通过实地调研，了解国内企业所面临的现实管理问题，尤其是在商业法律、财务会计、国企改革、无形资产营运等领域内的管理实践，编写出具有现实意义的教学案例，参照国际先进水平，推进中国本土案例的开发。为商业的教学和研讨提供更生动的教学资源。

研究中心将依托教学案例开发工作和学院的研究力量，将促进案例研究手段的推广与运用，推出有理论影响力的案例研究成果，其中既包括理论研究，也包括应用研究或专题研究。

研究中心将与境内外教学、研究和传播机构广泛合作，推进案例开发、案例使用和案例研究的经验交流，促进学院案例教学与研究的提高。

中华财务咨询有限公司此次出资赞助MBA教育案例和实证研究，对进一步促进中南财经政法大学MBA学院的案例教学、加大学员对社会企业实际管理经验的总结与研究大有裨益。中华财务咨询有限公司也将定期为中南财经政法大学MBA学员提供实习平台，并招收优秀学员加盟。

揭幕仪式结束后，刘斌博士为在场的MBA师生作了题为《中国企业集团的三维成长—经验和启示》的首场讲座。

当日下午，“中华财务”案例大赛预赛（北方赛区）正式拉开帷幕。经过激烈角逐，最终，开拓者队通过新颖的情景模拟和出色的角色扮演赢得此次大赛冠军。







## 我校海南MBA教育10周年庆典举行

7月18日上午8点30分，中南财经政法大学海南MBA教育10周年庆典在海口燕泰大酒店举行。中南财经政法大学副校长陈小君、海南省财政厅厅长陈海波、省商务厅副厅长王克强、省教育厅高等教育处副处长朱双平、中南财经政法大学MBA学院院长汪海粟等出席，庆典仪式由MBA学院副院长聂鑫主持。

陈小君在致辞中表示，全球经济一体化带来的机遇和挑战，要求中国企业必须更加重视向管理要效益，向管理要发展。中南财经政法大学将充分利用在会计学、财政学和法学等全国重点学科的特色和优势，落实“科教兴国”战略，为中国企业培养更多中高级管理人才。

海南省财政厅厅长陈海波在代表中南财经政法大学校友发言中表示，当前，海南省面临着重大历史机遇，即举全省之力建设国际旅游岛，这是海南深入学习实践科学发展观的新成果，是海南自建省办经济特区以来的第二件大事。中央对此寄予殷切希望，也提出了更高的要求。建设国际旅游岛，就是要把海南建成旅游国际化程度高、生态环境优美、文化魅力独特、社会文明祥和的世界一流的海岛型国际旅游目的地。这一目标的实现，需要大批旅游、经济、管理等方面的中高级人才。陈海波说，相信母校中南财经政法大学将继续发挥作用，成为海南培养中高级管理人才的摇篮。

据了解，中南财经政法大学是国家教育部直属重点高等院校，也是全国唯一一所集经济、管理和法律为一体的财经政法院校。

1999年，海南省工业厅向国家学位委员会和国家经贸部提交《恳请分配企业管理人员在职攻读工商管理硕士（MBA）学位报考名额的请示》并获批后，邀请中南财经政法大学承担海南MBA教育。10年来，中南财经政法大学已成为海南省高级管理人才培养的重要基地，累计为海南培养超过400名MBA学员。学员遍布各大型企业集团、金融机构、政府部门和高等院校。其中副总经理以上学员有120人，政府及国有企事业单位副处级以上干部40余人，大学及高职院校教师30人，通过MBA教育继续攻读博士学位的12人。

中南财经政法大学MBA教育突出经济学、管理学和法学三大学科优势，严把生源关，坚持不懈抓教学质量，实行“入学导师制”和“课题研究模式”教学。学校积极与海南本地大型国有及控股企业探索管理人才的联合培养模式，先后与海南一汽海马集团、中海化学股份公司、中国移动集团海南公司、海南航空股份有限公司和海口农工贸（罗牛山）股份有限公司等企业，建立起多层次的人才培养服务体系；在海南举办15场大型公益学术交流。中南财经政法大学还为海南大型企业的中高层管理干部开展企业经理人员短期课程进修项目（EDP），截至到2009年学员累计达250人。

庆典结束后，经济学家、中国政法大学教授、海南省政协委员刘纪鹏作了题为《2009年中国宏观经济走势分析与预测》的专题学术报告。当日，中南财经政法大学“中华财务”案例大赛总决赛也在海口举行。





## 企业家关注我校“3S”MBA全日制培养方案

“获悉贵校的“3S”MBA全日制实验班培养方案，结合自己的实践经验谈点看法：

### 一、“3S”复合型人才顺乎时代潮流

“3S”MBA实验班着力打造军人、学生、职员三种角色融为一体的复合型人才，使职业经理人具备军人品格与儒、商修养三重品质，不仅在企业中，就是在行政机关也是难得的人才。在我的企业中，每次招聘员工，对军人出身和有行政事业单位工作经历的人会优先录用，并且在工作中委以重任，毕竟他们经历了部队和机关两个熔炉的锻造，基本素养好，培养潜力大。我相信，贵校培养的“3S”MBA毕业生，一定是企业家都喜爱的，一定是现代企业所需要的，一定是未来企业之中坚。

### 二、“3S”教育突出了个性化和实用性

我认真研究了“3S”MBA的全程培养规划及科目安排，应该说课程内容丰富，安排合理。特别是新颖的校内校外双导师制度和灵活的毕业制度设计，令我耳目一新，更突出了贵校MBA教育的个性化和实用性特征。另外，根据我多年管理企业的经验，建议在课程上增加职业道德教育方面的内容，职业经理人的道德品质十分重要，对这一点我感悟至深，我的用人原则是“重业绩更重人品”。相信大部分企业家会有同感。多年来，我们企业管理层数个职业经理人，与我共同奋斗十余年，他们良好的人品和职业道德让我放心，也是我们企业一步一步走向成功的扎实基础。

预祝办学成功！”

——浙江经发集团有限公司董事长 钟浙晓

2009年10月16日





# 情系中南大 相约枣庄城

## 2010年山东EMBA学员迎春团拜会 暨宏观经济形势与企业对策报告会隆重举行

3月6日，中南财经政法大学2010年山东EMBA学员迎春团拜会暨宏观经济形势与企业对策报告会在“江北水乡运河古城”——枣庄隆重举行。中南财经政法大学党委书记徐敦楷教授、山东省枣庄市市委常委、副市长张宝民先生、市政府副秘书长王昌锋先生、MBA学院院长汪海粟教授、副院长胡立君教授、EMBA校友会山东分会会长郭克迅先生、山东省科协培训中心主任李伟先生、山东班历届班主任，学员代表及其他校友代表等200余人参加此次活动。大会由副院长胡立君教授主持。

张宝民副市长在讲话中首先向与会人员的到来表示欢迎和感谢。他说，枣庄地理位置优越，历史文化悠久，旅游资源丰富，交通条件便捷，是一座充满活力、独具魅力的新兴城市。2009年，枣庄被国务院批准为资源枯竭城市转型试点市，其发展已被上升为国家战略。中南财经政法大学在经济学、管理学等诸多学科领域优势显著，多年来为枣庄的经济发展培养了一大批高级专业管理人才。当前，枣庄正处于城市转型的关键阶段，我们将以此为契机，虚心接受各位专家、老师的宝贵意见，不断加强学习交流，努力推动枣庄经济社会实现又好又快发展。

中南财经政法大学党委书记徐敦楷教授在发言中说道：“目前，山东已实现由经济大省向经济强省的跨越，需要创造经济发展的新优势——社会的发展，给我们抛出了新的命题。如何融汇传统文化与现代创新精神的和谐之道？如何坚持实施‘科教兴鲁’战略，增强经济发展的内在动力？如何继续坚持优化产业结构，加快产业重组和结构调整及产业升级的步伐？……这些问题不仅是我们作为教育者的责任，也是在座每一位专家、学者以及每一位学子的责任。EMBA学子们勇于追求卓越、富于创新，不断地为中南财经政法大学半个多世纪以来积淀的人文精神和深厚底蕴赋予新的内涵和时代气息，而这一切也将是每位毕业生取之不尽的精神宝库。‘博

文明理、厚德济世’的中南大精神更将成为你们今后立业行事的人生导航，并将受益终生。”

会上，汪海粟院长宣读了《关于批准成立中南财经政法大学EMBA山东校友会枣庄分会的决定》。同时为枣矿集团柴里煤矿矿长程昭湘颁发会长聘书。程昭湘会长在发言中说道：“流水不应石而阻，友谊不因远而疏！师生同学这个既简单又平常的称谓已经像一座长长的桥梁把我们的心紧紧连接在一起，让我们终身难忘。已经像一条长长的纽带，把我们牢牢的捆在一起，让我们终身难以割弃。我相信，随着时光的流逝，师生情，同学谊会愈久弥坚，愈久弥贵，愈久弥藏。让我们心连心，肩并肩，共同追忆温馨的昨天，迈向更加美好的明天。”

随着校友会成立大会接近尾声，宏观经济形势与企业对策报告会正式拉开帷幕。在MBA学院院长汪海粟教授的主持下，我国著名经济学家钟朋荣教授为大家做了主题为《反思、展望与对策》的专题讲座，全面而深刻地阐述了宏观经济形势与企业应对策略。博得了学员的阵阵掌声。

活动期间，徐敦楷教授代表学校向枣庄市市委常委、副市长张宝民先生赠送了黄鹤楼雕塑纪念品。徐敦楷书记领受了程昭湘会长向学校赠送的根雕艺术纪念品。





# 我校EMBA华南校友会成立大会

## 暨EMBA大讲堂隆重举行

2010年1月23日，中南财经政法大学EMBA华南校友会成立大会暨EMBA大讲堂在广州隆重举行。中南财经政法大学党委书记徐敦楷教授，副校长陈小君教授，MBA学院汪海粟院长、胡立君副院长、聂鑫副院长，华南地区历届学员代表及其他校友代表等300人出席了此次活动，共同见证了华南校友会的成立。大会由MBA学院副院长胡立君教授主持。

中南财经政法大学党委书记徐敦楷教授首先发言：“我校自2002年开办EMBA教育，八年的时间里，在MBA学院教职员工的共同努力下，在各位学员和各界人士的大力支持下取得了长足的进步，在华南地区至今已有300多名来自企事业单位、党政机关等部门的高层管理人员选择我校攻读EMBA。多年来，诸位EMBA校友和学校风雨同舟，共同成长，克服了多虚困难，也取得了诸多成绩。许多学员通过EMBA学习后，职务得到晋升，企业得到快速发展，同时学校也通过学校校庆捐款、在母校所在地援建希望小学等学员的仁爱之举，一次次感受到EMBA校友的关爱和力量，并且这种力量已经成为我校改革和发展永不停息的前进动力。衡量一所大学是否具有影响力，关键在于看她为社会输送了多少人才。这种人才既是自身行业的翘楚，又是跨越自身行业在更广阔社会领域的决策者。作为大学的产品——毕业生，他们的社会表现决定着人们对大学的评价。换言之，大学校友的影响力决定着大学的影响力。希望EMBA华南校友会的成立为校友与学校之间、校友与校友之间搭建成一个互帮互助，共赢共荣的平台。”

徐敦楷书记的精彩发言，得到了与会者的高度认同和热烈掌声。随后，在众人的期盼下，中南财经政法大学陈小君副校长宣读了成立EMBA华南地区校友会的决定及聘任EMBA华南校友会会长、副会长、秘书长等名单。

作为EMBA华南校友会会长的广东省国资委党委副书记、纪委书记吴清泉激动万分，他说：此次母校举行大讲堂和成立华南校友会是学校贯彻“终身教育”的最好体现，我能感受到母校对校友们有组织、有系统、持续性的关心与关注，能感受到母校的情谊与良苦用心。我们一定会团结华南地区EMBA校友，积极开展活动，将中南财经政法大学打造成中国EMBA终身教育的典范。

最后，EMBA华南校友会秘书长尹星对EMBA华南校友会2010年工作计划做了详细报告。

随着校友会成立大会接近尾声，中南财经政法大学EMBA大讲堂正式拉开帷幕。在MBA学院院长汪海粟教授的主持下，格力电器股份有限公司董事长董明珠女士、7天连锁酒店首席执行官郑南雁先生分别做了主题为《微利时代下的格力营销创新实践》、《传统企业如何植入“IT思维”及获取资本青睐》的专题讲座。他们的精彩发言博得了学员的阵阵掌声。

活动期间，汪海粟院长还介绍了中南财经政法大学广东校友高尔夫俱乐部的大致情况，同时宣读了中南财经政法大学广东校友高尔夫邀请赛获奖名单。





## 大庆EMBA学员迎春团拜会隆重举行

2010年1月28日，MBA学院领导及教职员一行带着母校的问候、带着新春的祝愿前往大庆看望各位校友并于当地举行了隆重的大庆EMBA学员迎春团拜会。MBA学院院长汪海粟教授、副院长胡立君教授，大庆历届EMBA学员代表及教职工等100余人参加了此次团拜会。

团拜会上，校友们对学校领导和老师的关心深表感谢，并汇报了各自的工作情况和学习情况。大家纷纷表示，两年的EMBA学习生涯十分难忘，对自己的成长有很大帮助。教授们高瞻远瞩的学术思想、老师们和蔼可亲的品格无时无刻不在激励着我们。同学间的亦庄亦谐与丰富多彩的课后活动更是用心收藏。虽然离开了校园，但大家时时都在关注和支持学校EMBA教育事业的发展，每每看到媒体上关于学校的报道都会为之振奋，为学校的快速发展感到高兴和自豪。

汪海粟院长在发言中说道：“大家没有辜负学校的培养，你们在大庆这片热土上、在各自的岗位上做出了突出的贡献，学校为你们感到自豪。大庆精神是中华民族精神的浓缩，大庆精神是我们这个时代最需要的精神。我想我校EMBA教育事业在各位大庆校友的关怀下、在大庆精神的影响下，未来一定会更加辉煌！”



# Zhong Zhexiao

## 钟浙晓 校友捐款百万 DONATION 助青年教师出国进修

2009年10月26日下午，我校EMBA校友、知名企业家、浙江经发实业集团董事长钟浙晓向母校捐款125万元人民币，用于资助MBA青年教师出国出境进修。校党委书记徐教措向钟浙晓先生颁发捐赠了证书。

钟浙晓表示，设立该基金是为了“让更好的老师教出更好的学生”，希望这个基金能够为母校发展再尽绵薄之力。

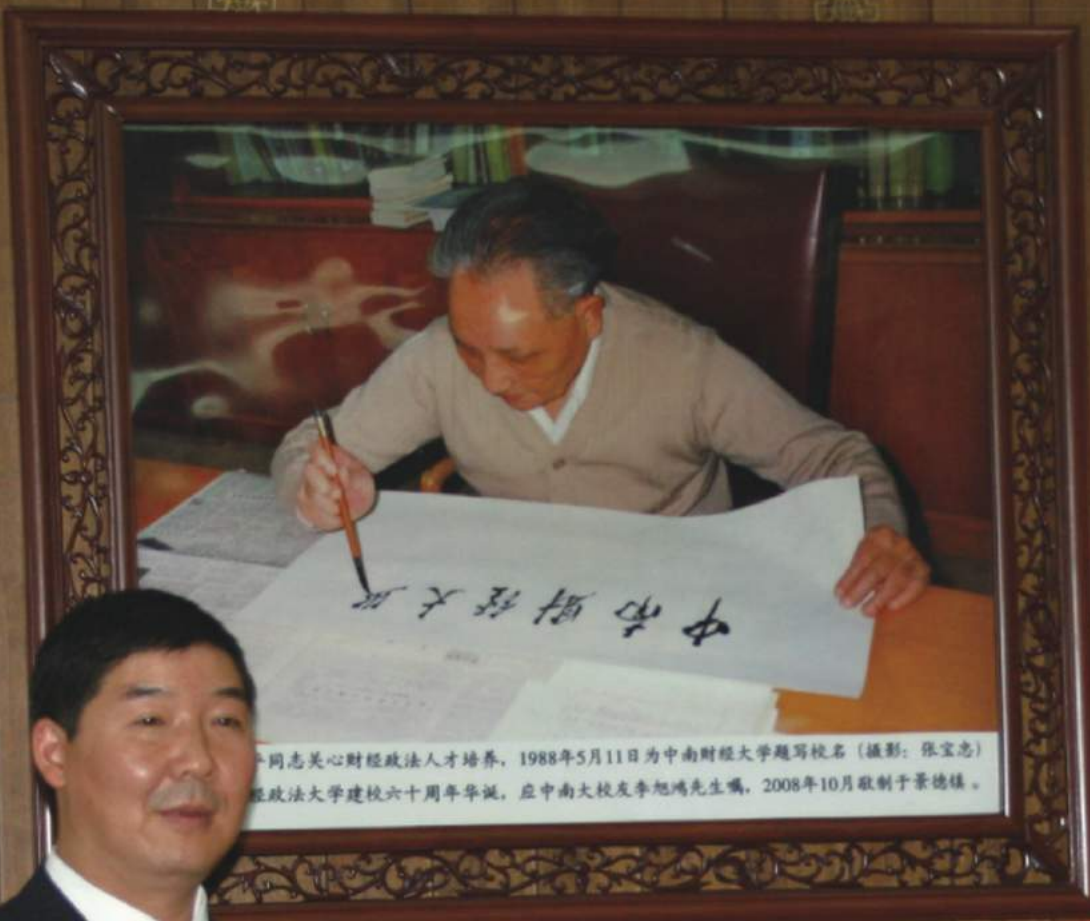
徐教措对此表示感谢和赞赏。他说，钟先生是捐助我校最多的人士之一，仅次于邵逸夫先生，“义举令人感佩、令人感动”。新设立的教师资助基金契合我校加强师资力量和推进国际化的迫切要求，对我校引进和培养高水平师资力量奠定了良好基础。钟先生的捐资行为将成为一个榜样，吸引更多校友效仿，推动我校更大发展。他表示，学校一定会把校友捐助的款项用在“刀刃”上，让其发挥最大作用。

学校办公室、组织人事部、MBA学院、学工部等有关负责人出席了捐赠仪式。

钟浙晓先生此前已经捐资100万，设立经发助学金，帮助贫困生完成学业。到目前为止，有330名贫困生受到帮助。当天下午，他还与本年度110名受助学生进行了亲切的交流，勉励同学们自强不息，安心学习，学会感恩，回报社会。

注：钟浙晓是我校校友总会副会长，兼职教授，还是复旦大学校董，近10年来为社会公益事业累计捐资2500万元。





吴心刚同志关心财经政法人才培养，1988年5月11日为中南财经大学题写校名（摄影：张宝志）  
为纪念财经政法大学建校六十周年华诞，应中南大校友李旭鸿先生嘱，2008年10月敬制于景德楼。



**浙江经发实业集团有限公司**  
**向“中南财经政法大学MBA**  
**青年教师出国（境）培养基金”**  
**捐赠人民币 ¥ 125 万元**



# 学员动态

Student

## 我校学员荣获第三届中国MBA领袖年会十大贡献奖

### 并当选新一届中国MBA联盟执行主席

2009年11月8日，第三届中国MBA领袖年会在北京艺海商务酒店隆重举行，本次年会是由北京师范大学MBA联合会与中国MBA教育网联合承办，年会的主题是“2009中国新经济创投融资大会”。年会得到了全国MBA教指委和团中央中国青年企业家协会MBA委员会的大力支持。来自全国各大高校MBA教育的领导、学生、知名企业的领袖，以及各行各业的精英近400人齐聚一起，彼此交流，畅谈MBA教育走过的历程和美好的未来。我校08双证班学员、09学生会主席、首届湖北地区学生联合总会执行主席、第四届中国MBA中部联盟执行主席曾清代表中南财经政法大学参加了此次年会，并荣获十大贡献奖。

在当天下午的创业指导峰会后，进行了中国MBA联盟主席圆桌会议，并在会议上进行了第五届中国MBA联盟主席团及顾问委员会的换届选举，东北联盟执行主席杨延阳当选第五届中国MBA联盟主席，西南联盟执行主席郭鄂当选秘书长，我校学员曾清当选执行主席。



我校MBA学生会主席曾清



## 王立科当选大连市副市长

4月26日，大连市十四届人大常委会举行第十六次会议表决通过系列人事任免案，决定任命王立科为市人民政府副市长。

王立科同志历任北宁市公安局郊区派出所民警、副所长，北宁市公安局交警大队车管所股长、教导员。

他从事公安工作27年来，特别是担任各级领导职务以来，政治坚定，思想敏锐，以身作则，带头实干，大胆改革，积极进取，不计得失，乐于奉献，严格执法，热情服务，在平凡的工作岗位上，努力创造一流的业绩，赢得了各级领导、基层民警和人民群众的广泛赞誉，上级领导机关给予了许多荣誉。连续多次被县以上单位评为文明干警、优秀共产党员、优秀政法干警，先后被团省委评为“新长征突击手”、“辽宁青年杰出岗勤能手”、“辽宁省十大杰出青年”、“辽宁杰出青年卫士”，被辽宁省公安厅荣记个人三等功5次，二等功2次，一等功2次。辽宁省公安保卫战线诞生的自建国以来的“十大功勋警官”之一。此外，1998年被评为“全国优秀人民警察”，1999年被评为“全国优秀青年卫士”，1999年还被公安部授予全国公安战线二级英雄模范，光荣地出席了全国公安战线英雄模范立功集体表彰大会。建国50周年时，作为辽宁省公安战线唯一一名代表，光荣地参加了北京国庆观礼，先后两次受到江泽民等党和国家领导人的亲切接见。2000年荣获全国劳动模范、中国青年“五四”奖章获得者。



王立科为我校2006级EMBA校友

## 我校EMBA学员荣获杭州市“十大杰出外来建设者”称号

2010年4月27日晚，杭州市首届“十大杰出外来建设者”表彰仪式在城市广场举行。我校EMBA学员、浙江经发集团副总经理作为“十大杰出外来建设者”获得者受到表彰。市人大常委会副主任张振华、副市长孟国锋向孙友龙颁奖。此前他获评“2009年杭州市突出贡献人才”。

这次由市总工会会同市委组织部、市委宣传部推出首届“十大杰出外来建设者”评选活动，旨在展现外来建设者风采，树立外来建设者形象，激励更多外来建设者为第二故乡作贡献，同时在全社会积极营造重视和支持外来建设者成长成才的良好环境，为广大外来建设者融入诸暨、平等发展营造浓厚的社会氛围。

孙友龙，2005年加盟浙江经发集团，现任集团副总经理。他身兼数职，分管工作范围广。为了做好本职工作，他殚精竭虑，创新思维，突破难题，着力推进企业又好又快发展。如他注重机制创新，对企业的管理结构、管理体制、决策机制等进行了系统总结和规范完善，使集团的管理体系不断朝现代企业管理迈进。对主管的工作，做到廉洁自律，坚持公开招标，尽可能以最优的性价比采购企业最适用的物资，五年来，为企业节约采购成本上千万元。在协助董事长参与项目投资考察决策过程中，对投资项目深入调研、科学分析，为公司的项目投资提出了宝贵的可行性方案和建设性意见。他曾被评为“经发集团十大创业先锋”。



## 我校EMBA学员撰写国内第一部蓝色经济专著

我国第一部蓝色经济专著——《王诗成论蓝色经济》近日由山东科技出版社出版发行。该专著分四卷本，卷一，海洋战略工程论；卷二，海洋区域经济论；卷三，海洋科学管理论；卷四，海洋环境保护论，共计160余万字。山东省政府副省长贾万志为丛书作了“开发海洋，利用海洋，珍爱海洋，保护海洋，打造山东半岛蓝色经济区。”的题词。国家海洋局局长孙志辉、著名海洋环境专家、中国工程院院士丁德文分别为丛书作序。

该专著的作者王诗成为我校EMBA学员、我国著名海洋学者、国家海洋功能区划专家、山东半岛蓝色经济区咨询专家、王诗成在从事冗杂的海洋管理工作的同时，数十年如一日，孜孜于海洋发展战略的研究。

该专著有两个显著特点，一是紧密联系海洋开发、保护与管理实际，尤其是“海上山东”建设进程，涉及海洋强省、海洋区域经济、海洋科学管理、海洋环境保护等诸多领域，体现出作者的探索精神和创新精神；二是理论与实践的紧密结合，书中许多课题来源于作者长期在海洋工作中积累的宝贵经验，具有很强的可操作性和指导性。《王诗成论蓝色经济》的出版对于我国和我省海洋战略研究，具有填补空白的意义。对于强化中华民族海洋意识、推动我国蓝色经济的发展、促进我国从海洋大国向海洋强国的迈进、对于推进“山东半岛蓝色经济区”建设将发挥积极作用。



## 王诗成简介

王诗成同志自60年代参加工作以来，一直从事海洋管理工作，先后担任山东省渔政管理处处长、山东省渔业指挥部常务副指挥、山东省海洋与渔业厅副厅长、巡视员、高级工程师、国家级海洋功能区划专家。主要兼职中国海洋学会常务理事，中国海洋法学会副会长，中国海洋发展战略研究中心研究员，中国军事海洋学专业委员会成员，中国科学院海洋研究所、国家海洋局第一海洋研究所、中国水产科学院黄海水产研究所研究员，中国海洋大学教授，海军潜艇学院兼职教授。被山东省委、省政府聘为山东半岛蓝色经济区咨询专家、日照蓝色经济区咨询委员会副主任委员、青岛开发区科技顾问，作为访问学者到过韩国、美国等国家。

出版著作20余部，发表论文500余篇，荣获首届中华优秀出版物图书奖、全国海洋优秀图书奖、山东省精品工程奖、山东省社科成果一等奖等百余项。先后被农业部授予“全国农业系统环保先进工作者”、山东省委授予“山东省优秀共产党员”、山东省委、省政府授予“山东省专业技术拔尖人才”、“山东省富民兴鲁劳动奖章”、中华脊梁——共和国十大杰出人物、“当代中国最具社会影响力英模人物”、“中国知名专家终身成就奖”等数十个荣誉称号和奖项。其事迹被《人民日报》、《光明日报》等报道，《新华文摘》转载了长篇报告文学《情系沧海——记青年海洋学者王诗成》，1996年中央电视台“东方之子”栏目对其进行了专访。



## 王诗成主要著作：

- |                                |                               |
|--------------------------------|-------------------------------|
| 《王诗成论蓝色经济①》（2009年，山东科技出版社）     | 《蓝色的挑战》（2003年，中国海洋大学出版社）      |
| 《王诗成论蓝色经济②》（2009年，山东科技出版社）     | 《蓝色的崛起》（2002年，海洋出版社）          |
| 《王诗成论蓝色经济③》（2009年，山东科技出版社）     | 《海洋强国论》（2000年，海洋出版社）          |
| 《王诗成论蓝色经济④》（2009年，山东科技出版社）     | 《蓝色的辉煌》（2000年，海洋出版社）          |
| 《污染防治与生物多样性保护》（2009年，山东大学出版社）  | 《辉煌的航程》（2000年，海洋出版社）          |
| 《世纪宏图——胶莱人工海河①》（2007年，山东教育出版社） | 《关贸总协定与海洋渔业》（1999年，中国农业科技出版社） |
| 《世纪宏图——胶莱人工海河②》（2007年，山东教育出版社） | 《龙，从海上腾飞》（1998年，中国海洋大学出版社）    |
| 《王诗成海洋强国丛书①》（2004年，海洋出版社）      | 《建设海上中国纵横谈》（1995年，山东友谊出版社）    |
| 《王诗成海洋强国丛书②》（2004年，海洋出版社）      | 《渔政知识全书》（1995年，山东友谊出版社）       |
| 《王诗成海洋强国丛书③》（2004年，海洋出版社）      | 《渔政管理与海洋渔业》（1994年，山东友谊出版社）    |
| 《王诗成海洋强国丛书④》（2004年，海洋出版社）      | 《渔政教程》（1993年，中国海洋大学出版社）       |

## 我向全国政协副主席提问题

2010年3月7日下午，全国政协十一届三次会议记者在人民大会堂举行。楚天都市报记者王孝武经过一番努力，成为全场唯一获得提问机会的都市类媒体记者。

结合“政协委员谈加快经济发展方式转变”的新闻发布会主题，王孝武提出了“加快经济发展方式的转变如何跟扩大就业很好地结合起来”的问题，全国政协副主席厉无畏回答了这一提问。全国政协委员、原中共中央政策研究室副主任郑新立也就这一问题谈了看法。

成功完成这次提问，王孝武经历一番前幕后的“筹备”，并在会后成为同行关注热点。



王孝武为我校 MBA 学员

## 我校EMBA学员硕士论文被评为山东省科技进步二等奖

2010年元月，我校2006级EMBA学员王天仁的硕士论文选题《中国企业社会责任评价体系研究》被评为山东省科技进步二等奖，受到山东省人民政府表彰奖励。该课题被列入山东省社会科学规划研究项目，同时采取措施积极推介成果，并付诸应用、实践，已收到良好的社会效果。其专著《中国企业社会责任评价体系构建与应用》由中央政策研究室研究出版社出版发行，并参加了全国图书博览会。中央政策研究室、人民论坛杂志社、山东社会科学院先后三次为其举办专题研讨会，对该成果的理论创新价值、实践应用价值和新闻传播价值给予高度评价，称该课题研究与应用走在全国前列，居于领先水平。

### 该论文成果的创新点：

1、首次系统提出构建中国企业社会责任评价体系应遵循的4种理论与5项原则，较好地体现了科学发展观和社会主义和谐社会等重大战略思想的根本要求和学习借鉴、自主创新的原则。

2、依据“利益相关者理论”，全面系统地提

出了有中国特色的企业社会责任评价标准体系，包括：股东责任、员工责任、消费者责任、伙伴责任、环境责任、政府责任、社区责任、竞争者责任、弱势群体责任、组织责任等10大责任，及社会责任管理系统共11个方面、39项二级指标、91项三级指标，涵盖了经济、社会、环境三大领域，分为基本责任、法定责任、道义责任三个层面，并实行普遍约束、分类指导，体现了中国现阶段的基本国情和企业实际。

3、从现实国情出发，提出了评估机构与评估程序等评价机制建设的“两步走”策略。在起始阶段，应首先建立党委政府统一领导、相关部门与组织参与的领导机构及办事机构，承担企业社会责任考核评价工作，同时，积极改造、培育、引进中介机构。在条件成熟时，进行企业社会责任立法，过渡为政府指导监督下的第三方机构评估或认证。

4、系统提出了政府主导、企业自律、社会监督“三管齐下”的企业社会责任建设推进思路与措施。



## 我校EMBA学员吴族春当选 “2009年度浙江经济年度人物”



历时两个月的“2009年度浙江经济年度人物”评选最终结果于2010年1月16日揭晓。10名获奖者中我校2007级二班EMBA学员吴族春榜上有名。元月16日，浙江省副省长金德水、浙江省委宣传部副部长鲍洪俊等领导出席了颁奖典礼。

吴族春校友现为泽大律师事务所高级合伙人。去年5月份赴山西调研，7月他的一份报告让山西的“煤老板”顿时成了全国关注的焦点。与此同时，他也积极采取法律手段维护“煤老板”的利益。他是该评选活动举办以来唯一获此殊荣的法律界人士，其他获奖人士都是国内知名企业的董事长或总经理。



## 郝健接手中商执掌帅印 成武汉商界最年轻掌门人

6月10日，中商集团2009年第一次临时股东大会审议通过了董事会换届议案，严规方“退隐”。接着，新一届董事会选举我校97级MBA校友郝健为中商集团董事长。记者了解到，今年43岁的郝健，成为武汉商界最年轻的上市公司“掌门人”。

工科出身的郝健投身商界经历颇丰。据了解，他曾任武汉工业大学（现武汉理工大学）材料系团委书记、科研处信息科科长，武汉国有资产经营公

司部门经理、团委书记、董事会秘书、总经理助理兼华汉投资管理有限公司董事长，期间，曾在武昌区人民政府挂职副区长。

2007年，郝健参与筹建武商联，随后成为集团董事、副总经理。当年12月，他进入武商集团董事会，任董事。

至此，郝健身兼数职——中商集团董事长、武商集团董事、武商联集团董事、副总经理。

## 我校EMBA学员被授予 “中国国际物业管理专家”称号

2009年11月11日，从北京传来喜讯，山东物业管理专修学院院长，我校EMBA学员郭广宝，被国家建设部授予“中国国际物业管理专家”称号。

郭广宝院长在十年的教学管理实践中，虚心好学，孜孜不倦，打下了坚实的专业理论基础，锻造了超强的专业能力。他先后被聘为国家住房和城乡建设部物业管理师考试命题专家、山东省政府采购中心专家、山东物业管理中心校主任、济南市物业管理评标专家、济南市教育局“物业管理专业学科带头人”。作为省市物业管理专家，他曾参加并圆满完成了山东省物业管理高职升学考试命题、物业管理专业教材编写、山东省及济南市政府采购以及物业管理企业评标等任务，还先后为山东大学等多家单位进行物业管理方案的制定和策划。与此同时，他还积极参加国际交流活动，拓展国际交流空间。2000年与美国教育服务公司合作，创办了济南阿斯顿英语学校。从2004年开始，受省劳动和社会保障厅委托，连续三年为台湾企业家举行了物业管理专题讲座，受到一致好评。郭院长十分注意知识的积累和专业研究，曾在《中国物业管理杂志》等多种刊物上发表专业论文，得到了众多专家的高度赞扬。凭借他对物业管理行业发展的贡献和超强的专业能力，最近在由国家住房和城乡建设部住宅产业化促进中心、《中国物业管理》杂志社、《城乡开发》杂志社联合举办的“中国国际住宅产业博览会暨既有建筑改造与物业管理品牌峰会”上被授予“中国国际物业（含商业、社区、写字楼）管理专家”称号。



## 我校MBA学员万珏被评为 “湖北省妇女儿童法律援助优秀律师”

2010年3月2日，湖北省纪念“三八”国际劳动妇女节100周年暨表彰大会召开。省委书记、省人大常委会主任罗清泉，省长李鸿忠，省领导张昌尔、蒋大国、张岱梨、李佑才出席会议。大会表彰了10名2009年度湖北省妇女儿童法律援助优秀律师，我校MBA学员万珏律师位列其中。

万珏律师承办的蒙小纹道路交通事故人身损害赔偿法律援助案是从全省各级妇联、法律援助机构严格筛选上报参评案件137件中经过初审、再审，在提名的23件备选案件中，又经省司法厅、省高级人民法院、武汉大学、中南财经政法大学、武昌区人民法院专家评审、公示后，被评选为2009年度维护妇女儿童权益十大法律援助案件之一，万珏律师因此被评为“2009年度湖北省妇女儿童法律援助优秀律师”。





# 教师动态

Teacher

2009年12月2至4日在武汉大学举行了第四届全国MBA教育指导委员会第五次全体会议暨MBA培养院校管理学院院长联席会议，我国182所MBA院校派出代表参加了此次会议，出席人数近480名。

经全国MBA教育指导委员会讨论决定，对汪海粟教授等51位在中国MBA教育中做出突出贡献的老师予以表彰，并授予“全国MBA教育突出贡献奖”。

本次会议总结了全国MBA教育指导委员会2009年工作，并重点对MBA项目的质量认证事项作了布置，MBA教育指导委员会副主任赵纯均教授、张维迎教授、吴世农教授等就我国MBA教育师资队伍建设和MBA课程建设、我国MBA教育面临的形势、任务及应对措施作了大会报告。最后，国务院学位办副主任李军就我国MBA教育未来发展的政策做了指示。

## 2009年9月

**01** 第三期全国会计学术类领军（后备）人才培训选拔工作已于2009年9月结束，在中国会计学会的组织、以及各省（区市）会计学会与科研院所的大力支持下，来自19省42个院校的130名优秀人才被推荐参加选拔，经材料测评、笔试和面试，并报财政部批准，按照成绩从高到低的顺序选拔，包括我校张琦副教授的26名考生入选第三期培训班。

全国会计学术类领军（后备）人才培训计划由财政部与中国会计学会每两年选拔一次，旨在打造一支适应我国经济社会全面持续健康发展和会计事业国际发展战略要求的领军人才队伍，计划在全国范围内培养100名左右会计学术类领军人才。张琦副教授是继张敦力教授（学术一期班）、王雄元教授、陈小林副教授（学术二期班）后，第四位入选该培训计划的我校教师。

## 2009年10月10日至11日

**02** 由中国税收教育研究会主办、南京财经大学承办的“中国税收教育研究会第三届学术研讨会”在江苏省南京市召开，我校李波教授、孙静副教授分别提交了有关税收政策、税收教学方面的学术论文，李波教授应邀参加了本次会议并就当前税收理论和实务课程的教研问题作了专题发言，发言引起与会专家和代表的共鸣和好评。

## 2009年11月14—15日

**03** “第二届中国综合配套改革试验区论坛”在重庆隆重举行。来自国家发改委、财政部、城乡住房与建设部、上海浦东新区、天津滨海新区、深圳特区、成渝统筹城乡试验区、武汉城市圈、长株潭城市群、广西北部湾等七个国家级综合配套改革试验区的领导，以及中国社会科学院和京、津、沪、渝、鄂、湘等地重点大学的知名专家学者150多人出席了会议。

本次论坛总结了各综合配套改革试验区的成功经验，分析了我国综合配套改革试验的新趋势，指出了当前存在的问题和障碍，为各综改区根据当地情况进一步搞好综合配套改革指明了方向。

论坛组委会精选20位专家学者发表主旨演讲，我校过文俊教授在大会上以区域性场外交易市场（OTC）建设与综合配套改革试验区经济发展为题，结合武汉城市圈产权交易市场转型的经验教训发表主旨演讲，提出了通过发展场外交易市场（OTC）改善私募股权投资融资生态环境的系统方案，受到与会领导和专家的高度评价。

## 2009年12月19日

**04** 我校国际经济学系朱延福、余群芝、李小平、郑道文、刁莉、杨波、冯甫清、苏应蓉、杨艳红等教师参加了在湖北经济学院召开的湖北省世界经济学会、湖北省美国经济学会2009年会员暨学术研讨会。本次会议有来自国家发改委、武汉大学、华中科技大学、中南财经政法大学等高校世界经济领域的专家学者、以及武汉各高校在读硕、博研究生等近百人参加。

在这次年会上，朱延福教授被选举为湖北省世界经济学会副会长，并在大会上做主题为“世界资源的利用问题”的发言，获得了入会代表的高度评价；李小平教授被选举为湖北省世界经济学会副秘书长；朱延福、余群芝、李小平、刁莉、杨波等老师分别被选举为湖北省世界经济学会、湖北省美国经济学会理事；余群芝、李小平、郑道文、刁莉、杨波、苏应蓉、杨艳红等老师的文章都入选了此次会议。国际经济学系老师在这次会议中充分展示了我校世界经济学科的学术水平和师资力量，得到了湖北省兄弟院校同行的良好评价。





2009年12月22日

**05** 由中国金融学会和金融时报社联合主办的“2009中国金融论坛”在北京友谊宾馆举行，中国金融学会常务理事朱新蓉教授、中国金融学会理事宋清华教授应邀参加了此次论坛。

2009中国金融论坛主题为“后金融危机时代中国金融业改革和发展”。中国人民银行行长周小川、中国银行业监督管理委员会主席刘明康、中国证券监督管理委员会主席尚福林、中国保险监督管理委员会副主席李克穆、香港金融管理局前总裁任志刚、国务院发展研究中心副主任刘世锦、中国社会科学院副院长李扬、清华大学国情研究中心主任胡鞍钢等出席论坛，并围绕“金融危机下中国金融业发展战略”、“低碳金融：中国的机遇和挑战”等议题发表了演讲，中国人民银行副行长胡晓炼、朱民，中央财经大学校长王广谦，金融时报社社长汪洋分别主持此次论坛各个阶段的研讨。每年一届的“中国金融论坛”由中国金融学会和金融时报社于2005年11月联合创办，并得到中国人民银行、中国银行业监督管理委员会、中国证券监督管理委员会、中国保险监督管理委员会的大力支持。

2010年1月9日

**06** 第十四届（2010年度）中国资本市场论坛在中国人民大学逸夫会议中心召开。本次论坛由中国人民大学金融与证券研究所、《中国证券报》社、安信证券股份有限公司、《资本市场》杂志社主办，主题为“大国经济与大国金融——探寻中国金融崛起之路”。我校宋清华教授、李志生副教授和徐晟博士参加了此次论坛。

2010年4月16日至18日

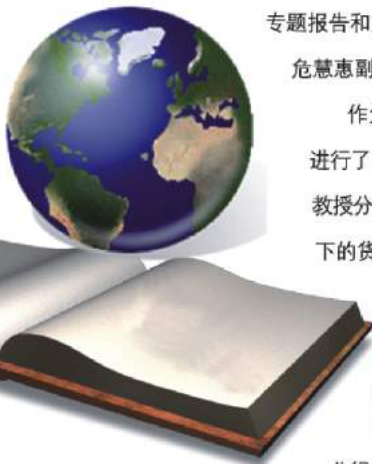
**07** 由中国金融工程学会和山西财经大学主办的2010年中国金融工程学年会暨金融工程与风险管理论坛于2010年4月16日至18日在龙城太原举行。本次会议邀请了国内外金融理论界的著名学者和金融实务界的知名人士参加，就金融工程与风险管理教学、学科建设和科学研究等方面的热点问题与理论前沿进行了专题报告和交流。国际教育学院院长、我校金融工程系张金林教授、金融工程系李志生副教授、徐晟副教授、危慧惠副教授应邀参加了此次年会。

作为中国金融工程学年会常务理事单位，张金林教授参加了理事会议，就中国金融工程学年会相关事宜进行了商议，并作为论文评议人参与金融工程与风险管理国际论坛。李志生副教授、徐晟副教授、危慧惠副教授分别到会宣读《Does the Location of Stock Market Matter? A Within-Country Analysis》、《不确定条件下的货币政策的谨慎性》、《中国商品期货市场的不完全性研究——基于随机便利收益的定价及实证》，并与与会者就金融工程与风险管理、海峡两岸金融交流与合作等问题进行了交流与沟通。

2010年4月22日

**08** 湖北新农村建设与农业政策金融发展高层论坛在中国农业发展银行湖北省分行会议室隆重召开。本次论坛由湖北省委政策研究室、湖北省政府金融办、中国人民银行武汉分行、湖北银监局、农发行湖北省分行和我校联合主办，由农发行湖北省分行承办。

论坛上，与会代表围绕如何进一步发挥农业政策性金融支农的骨干和支柱作用、充分发挥农业政策性金融在湖北新农村建设中的功能、农发行支持新农村建设的经营模式选择、发挥财政对金融支农的引导作用、发展农业信用担保等不同话题，阐述了各自推动湖北新农村建设、促进农业政策性金融又好又快发展的看法和建议。





我校宋清华教授向此次论坛提交了题为《国外政策性银行商业化改革的经验及其借鉴意义》的研究报告，并围绕如何积极推进我国政策性银行的商业化改革作了主题发言。宋清华教授在演讲中指出，我国政策性银行商业化改革早已开始，我国政策性银行商业化改革必须坚持“一行一策”原则，要充分发挥政府在政策性银行商业化改革中的作用，完善政策性银行的市场化运行机制。从长远来看，我国政策性银行商业化改革的目标是组建一家政策性金融集团。

4月23日至4月24日

**09** 首届金融教育论坛在南京大学举行。会议旨在加深金融学界与金融业的相互了解，提升我国金融教育的整体水平，搭建我国未来金融教育的交流平台。来自北京大学、复旦大学、南京大学、南开大学、上海交通大学、厦门大学、辽宁大学、中央财经大学、上海财经大学、中南财经政法大学、天津财经大学等34所高校金融学科的专家学者，以及人民银行、银监局和金融机构的高层管理人员共100余人参加会议。

朱新善教授代表我校出席了本次论坛，并就我国金融高层次人才培养的现状和展望做了发言，强调在新的历史时期重温大学的使命和责任非常必要，应把提供有质量的教育作为教育改革的核心理念，在创新型金融人才培养上进行有益的探索。

2009年度国家社科基金重大招标项目

**10** 根据全国哲学社会科学规划办公室网站13日消息，2009年度国家社科基金重大项目招投标和评审工作圆满结束，我校中国农村土地法律制度研究中心主任陈小君教授主持的课题——“我国农村集体经济有效实现的法律制度研究”喜获2009年度国家社科基金重大招标项目，项目批准号为098ZD043。

《关于颁发湖北发展研究奖（2006—2007年）的通报》鄂政发【2009】52号

**11** 近日，湖北省人民政府发布《关于颁发湖北发展研究奖（2006—2007年）的通报》鄂政发【2009】52号，表彰获得湖北发展研究奖（2006—2007年）的获奖者，号召全省社会各界及各级各类咨询研究机构和广大社会科学研究人员向获奖者学习，以高度的责任感和使命感，紧扣各级党委、政府的中心工作和关系本地本部门发展的重大问题，深入开展调查研究，不断提高研究成果的质量和水平，为推进我省决策科学化民主化做出新成绩，为把湖北建成促进中部地区崛起的重要战略支点做出新贡献。

在表彰的41项获奖成果中，我校陈池波教授等的研究报告《湖北和谐社会建设中的乡村债务问题研究》获得一等奖；陈小君教授等的调研报告《中国农地立法十省田野调研报告》获得三等奖；陈志勇教授等的调研报告《科学发展观下湖北公共财政发展职能研究》获得三等奖。

我校石军伟副教授获首届中国博士后科学基金特别资助

**12** 近日，中国博士后科学基金委员会发文通知，我校石军伟副教授获首届中国博士后科学基金特别资助（经费10万元）。这是石军伟副教授获得第42批博士后科学基金面上项目（经费3万元）之后获得的又一个重大资助。

中国博士后科学基金特别资助项目是国家在开展中国博士后科学基金面上资助项目的基础上，为了更好地培养创新人才，通过优中选优，专门资助博士后群体中特别优秀的博士后而设立的。以鼓励学术水平和科研能力突出，发展潜力大，有创新思维，取得了自主创新研究成果和在研究能力方面表现特别突出的博士后。相比面上项目，特别资助项目更加强调博士后的创新能力，评审也更加严格。

石军伟副教授申报课题为《企业社会资本影响组织决策质量的机制与路径：基于转型经济情境的研究》，该课题主要针对中国转型经济背景下企业如何使用社会关系网络资源以优化决策质量等问题展开研究。这一研究项目是当前中国企业管理研究和企业经济学领域备受关注的前沿问题之一，具有比较突出的理论和实践价值。

“生态资本运营机制与管理模式研究”

**13** 我校严立冬教授主持的国家自然科学基金项目“生态资本运营机制与管理模式研究”，以及国家社会公益性专项研究项目“绿色农业基本理论研究”的又一阶段性研究成果：“绿色农业生态资本化运营探讨”（《农业经济问题》2009年第8期），其主要观点被新华文摘2009年第24期摘录，这是严教授在2009年继“生态资本化：生态资源的价值实现”（《中南财经政法大学学报》2009年第2期，该文被三大权威期刊同时摘录，见2009年10月9日本站报道）和另一篇论文“绿色农业概念的经济学审视”（《中国地质大学学报（社科版）》2009年第3期）被摘录后，同一年第三次被《新华文摘》摘录。



热烈祝贺第四届中国MBA中部联盟峰会顺利召开  
湖北省MBA学生联合总会成立大会

# 学生风采

Student



## 第四届中国MBA中部联盟峰会在我校举行

2009年10月17日上午，来自安徽、江西、河南、湖北、湖南、山西等六省的24所高校的MBA师生代表荟萃一堂，参加了在我校举行的第四届中国MBA中部联盟峰会并共同庆贺首届湖北省MBA学生联合总会成立。

湖北省副省长段轮一、我校党委副书记刘可风、我校MBA学院院长汪海粟、武汉理工大学管理学院院长邓明然、中国MBA联盟秘书长张洪山、中国MBA联盟顾问委员会主席官少春等出席了大会开幕式。段轮一、刘可风、汪海粟、张洪山先后致辞表示祝贺，并表达了对中部六省MBA学员的殷切期望。开幕式由我校MBA学院副院长胡立君主持。

全国MBA联合会中部联盟是我国中部六省24所院校共同倡议，在中国MBA联盟的支持下，于2006年12月成立的，由中部地区高校MBA联合会组成。中部联盟与华南联盟、华东联盟、东北联盟、北京联盟、西北联盟、西南联盟共同组成中国MBA联盟的七大分联盟。

湖北MBA学生联合总会是为了加强湖北省内开展MBA教育院校

的交流，整合湖北地区优秀的人力资源，发挥商学院服务社会、促进本省经济发展的优势而搭建的一个交流平台，目前组织成员分别是中南财经政法大学MBA学生会、武汉大学MBA联合会、华中科技大学MBA联合会、武汉理工大学MBA联合会、中国地质大学（武汉）MBA联合会、湖北大学MBA联合会。我校为首届湖北MBA学生联合总会执行主席单位。开幕式上，中国MBA联盟秘书长张洪山先生向第四届中国MBA中部联盟执行主席、首届湖北MBA学生联合总会执行主席、我校MBA学员曾清授旗。

开幕式结束后，进入本次峰会的高峰——著名经济学家梁小民教授为与会师生做了题为《当前宏观经济形势分析与企业对策》的报告，报告中有对中国经济困难的原因及前景的分析、对我国宏观经济政策的评估，亦有企业解脱困境的对策。

当天下午，“楚天—中南”MBA沙龙和商学院MBA学生文化建设研讨会同时进行。研讨内容分别为“当前国有企业改制的问题与对策”和“商学院MBA学生文化建设”。



## 湖北省MBA学生联合总会在我校成立



湖北省MBA学生联合总会2009年10月12日下午在我校成立。MBA学院聂鑫副院长出席了此次成立大会。

湖北MBA学生联合总会是为了加强湖北省内开展MBA教育院校的交流，整合湖北地区优秀的人力资源，发挥商学院服务社会、促进本省经济发展的优势，特组织成立湖北地区

MBA学生联合总会。因地址均在武汉市，其地域优势正好与中部联盟形成互补，相对中部联盟组织来讲，组织活动更方便、更快捷、更频繁。

参加成立湖北省MBA学生联合总会的湖北地区高校有：中南财经政法大学、武汉大学、华中科技大学、武汉理工大学、中国地质大学(武汉)、湖北大学，其主体为各校的MBA联合会，性质为非政治性、非营利性的MBA联合组织。

MBA学院聂鑫副院长在讲话中说道，湖北省MBA学生联合总会的宗旨是整合地区资源，促进湖北地区各高校MBA联合会之间的交流与合作，建立起湖北MBA人才网络，为湖北MBA的成长和事业发展服务，并提升MBA的社会影响力。

会议讨论通过了《湖北MBA学生联合总会章程》，确定了湖北MBA学生联合总会今后组织活动的内容及形式，并讨论了中国MBA联盟第四届中部联盟峰会相关活动事宜。

## 2008级EMBA辩论赛唇枪舌战 二班夺冠

在学习中辩论，在辩论中学习

唇枪舌剑，华山之巅；激扬文字，指点江山；  
商界精英，论辩中南；谁领风骚，群星璀璨。

8月22日晚，我校2008级EMBA辩论赛在北京国家会计学院多功能厅进行。来自一班、二班、三班、四班的2008级EMBA的同学参加了此次辩论赛。辩论赛主席由石军伟老师担纲，评委由各班班主任老师和学员出任。



辩论赛分初赛与决赛两个阶段。初赛与决赛辩题分别为《山寨文化是否有利中国经济发展》，《中国经济当前

是复苏更重要还是转型更重要》。

比赛一开始各代表队参赛队员整齐的着装、从容自信的表情、良好的精神面貌就吸引了在场130多位观众。比赛中正反方队员各具特色的自我介绍、慷慨激昂的陈述、敏锐犀利的论辩、幽默风趣的陈辞、淡定从容的应对，赢得了场下观众一阵阵热烈的掌声和欢呼声。随着比赛进程的深入，场下观众的热情也逐步升级，在答辩主席石老师的引导下，场下学员也异常活跃，在为各自代表队加油鼓劲、呐喊助威的同时也踊跃提问。三个多小时的辩论赛高潮迭起，精彩纷呈。

经过激烈的论辩，二班最终拔

得头筹获得第一名，一班在决赛中惜败获得第二名，三班和四班并列第三名。三班丁星同学和四班丁健秀同学获最佳辩手奖。比赛结束，四班班主任曹勇老师作了精彩的点评。班主任老师为各代表及幸运观众颁发了奖品。





# Fifth

## 第五届

## 中国MBA新锐100揭晓

### 我校五位学员荣登榜单

2009年6月29日，第五届中国MBA新锐100颁奖典礼暨第二届中国MBA职业发展高峰论坛，在北京举行。中国百名新锐MBA以及TOP10的名单现场揭晓。我校MBA学员周勇、王庆明、付胜龙、陈曦、陈孟加五位学员荣登榜单，其中周勇荣获“中国MBA新锐100”TOP10。

此项赛事是由中国MBAhome网主办的一项传统赛事，是目前唯一一项评选在读MBA人才的赛事。比赛分为初赛—复赛—决赛三个环节。为了提供更加规范、多样的评选方法，大赛采用了“人众人商战特训营”机制进行大赛筛选，此机制是“赢在中国”考核选手经营能力引用的专业测评系统。模拟经营，快速考核参赛选手的领导力、执行力、团队合作及性格特征等方面。

复赛阶段，在MBAhome网及合作网站展示选手个人页面，展示参赛选手的个人背景、图片、音频、视频等全方位信息，由选手自己上传，丰富信息。同时在立体博客引用网友投票及企业评委和商学院评分打分机制。选手所得分数与网友投票票数综合评测。





### 周勇，现任湖北省粮油食品进出口（集团）公司副总经理

1993-7---1998-12，担任湖北省粮油食品进出口（集团）公司食品饮料部业务员。做为一名最基层的业务人员，在工作中不怕苦，不怕累，经常到工作的第一线，到工厂、商检、海关、仓库、码头，与工人们一起工作，积累了大量的工作经验和人脉关系，所管辖的商品的进出口额和利润逐年增加。

1998-12---2002-5，担任湖北省粮油食品进出口（集团）公司工业食品部部门经理。任部门经理期间，经过不断努力，部门业绩稳步增长，效益逐年提高，2000年被评为集团公司先进工作者，2001年被评为优秀党务工作者，所带领的支部被评为优秀基层党支部。

2002-5---2004-12，担任湖北良友食品有限公司总经理。带领部门员工从头开始，从工商注册、申请进出口权，到开展新业务，在短短的三年时间里，新公司逐渐发展壮大，进出口额达500多万美元，同时取得了良好的经济效益，多次获得集团公司的表彰，职工的收入也有了大幅度地提高。

2004-12---至今，担任湖北省粮油食品进出口（集团）公司副总经理。负责集团公司的业务，从事进出口业务恢复和发展工作。经过努力，到2008年底，集团公司的进出口规模已达5000万美元，三年内实现了较大幅度的增长，出色完成集团公司的每年的计划。并成立投资部门，筹备建立了一家大型现代化养殖场。成功组织了两次在香港的展销会。于2008年被省国资委评为优秀党务工作者。同时，兼任下属国际物流公司总经理和食品销售公司董事长。





## 陈孟加，现任深圳景田实业有限公司副总经理

2000-9---2002-5，担任中国工商银行深圳市分行沙头角支行信贷部客户经理。负责对企业客户的资金管理，满足客户的融资要求并按要求执行风险管理，每月完成下派的存款任务。

2002-6---2003年深圳景田实业有限公司任职深圳商场部经理。

2003年---2005年深圳景田实业有限公司任职深圳商场部经理兼任深圳桶装水部经理，并于2004年组建深圳特渠部

2006年---2007年深圳景田实业有限公司升任全国市场副总监，主管全国瓶桶装产品销售市场  
2007年---至今 深圳景田实业有限公司升任总公司副总经理。



## 陈曦，现任国信证券福中一路营业部项目经理

2001-4---2005-3，担任大鹏证券有限责任公司证券投资部风险监控经理。2001年毕业后正式迈入社会，很清楚的知道，人生又要谱写一个新的篇章。陈曦是一个要在风险中寻求成功的人，下决心要以自己的执着、努力和奋斗去迎接一个别样而又精彩的人生。

2005-3---2007-1，担任中国营销传媒控股有限公司（CMKM）证券部经理。在全球化的浪潮中，中国企业以金融方式融入国际资本市场在21世纪初如火如荼，也吸引了陈曦对这方面的关注。在公司国际化的进程中，丰富和锻炼了国际资本市场的运作经验和能力，进一步提高了组织策划、商务谈判、资本专业文件撰写、尽职调查等实操技能，也加强了团队协作能力。

2007-1---至今，担任国信证券福中一路营业部项目经理。

2007年初受邀加入了到国信证券深圳福中一路营业部，从事证券类经纪业务。国信证券是国内老牌券商，国内连续两年被评为AA级券商的两家之一，综合实力名列前茅，经纪业务更具优势，声誉和

口碑俱佳。这项工作，是全新创造性的对理财业务的开拓，将业务的理念和深度推到了一个更高阶段，也打造了一只强有力的团队，形成了特色品牌。



## 王庆明，现任东莞控股股份有限公司副总经理兼财务总监

上市公司中国注册会计师协会非执业会员，高级会计师。公司工会主席、副书记，兼任省联合收费股份公司监事。

2002年度被评为市直先进个人，2007年被评为先进共产党员。作为公司的工会主席，所领导的下属单位分别获国家、省及市先进单位，负责的公司会计基础管理工作符合上市公司财务会计要求，公司历次被证券监管部门评为会计管理规范上市公司，同时也被财政部门确认为会计基础工作规范化达标企业。专业技术水平较高，组织实施了中国资本市场最大的资产重组案。5年间，通过各种措施节约成本费用近2亿元，全面提升了公司

盈利能力。积极利用资本市场平台，开拓创新，全面落实科学发展观，利用各种传统及创新的金融工具为公司筹措各项所需资金近15亿元，公司得到了快速的发展。他不断丰富自身知识技能，勇于探索，深入进行理论研究，近几年在国家核心期刊上发表专业论文4篇，其中《略论我国企业内部控制的缺陷及强化对策》在国家核心期刊发表，该文被评为“中国科学发展与人文社会科学优秀创新成果”一等奖，由其作为成果创造人之一的资产证券化项目为公司节约2500万元资金成本，项目被省企业管理现代化成果评审委员会、省企业联合会评为二等奖。



## 付胜龙，现任郑州煤电股份有限公司副总经理、董事会秘书

付胜龙，男，1964年生，1983年8月参加工作，在职研究生，中共党员，高级经济师，律师。现任郑州煤电股份有限公司副总经理、董事会秘书。

从一名普通的人民教师到上市公司的高级管理人员，在参加工作的26个春秋中，始终秉承“真诚待人，尽责做事”，在学习中成长，在成长中学习。四十多年的人生道路上，虽经历无数风雨，却始终不曾忘记“自强不息、奋斗不已”的人生格言。一路走来，有

反思、有顿悟，有挫折，更有收获。能够参与MBA新锐100评选对付胜龙而言，更是个意外的惊喜。感谢中南财经政法大学的推荐，使他在不惑之年有幸和这么多优秀的MBA学子进一步共同学习交流，他将终生难忘。更感谢精锐100的组织者为MBA学子提供这样一个展示自己、互相学习、互相认识、增进友谊的舞台。简单生活、享受生活，不管结果怎样，拥有这段经历将感到骄傲，拥有这段经历也定会使得付胜龙的人生更加丰富多彩！





# Basketball

## 篮坛争霸 挥洒激情

十月的北京，秋高气爽，阳光明媚。继厦门国家会计学院的两次学习之后，来自我院的六个EMBA班级再次齐聚一堂，进行“1+1”项目的集中学习。在紧张的课堂学习之余，我院组织了6个班级之间的三人篮球比赛。比赛共进行了15场，此前在厦门国家会计学院上课期间进行了8场比赛，此次在北京国家会计学院进行的是后半程7场的较量。学院请来了北京体育大学的专业裁判为比赛执哨。

各班球员在球场上奋力拼搏，上演了一场场精彩绝伦的篮球大战。其他学员组成的啦啦队则在场下齐声呐喊，为球员加油助威。比赛还吸引了众多国家会计学院的员工和学员的驻足观看，几位来自国外的学员甚至用中文为他们鼓劲喝彩。最终，08一班以4胜1负的好成绩问鼎冠军，获得了三人篮球赛的一等奖。

通过在厦门举行的拔河比赛和在厦门及北京举行的三人篮球赛，丰富了EMBA学员的课余生活，增进了六个班学员间的友谊。很多EMBA的老总说他们感觉又回到了学生时代，找到了自由挥洒青春的激情和团队共同奋斗的喜悦。





# Football

## 又是一年樱花烂漫 珞珈山下以球会友

### ——首届“新一佳超市杯” 华中四校MBA足球邀请赛顺利开赛

又是一年樱花烂漫时。3月20日，由武汉大学经管学院举办的首届“新一佳超市杯”华中四校MBA足球邀请赛在武汉大学开幕。武汉大学、中南财经政法大学、中国地质大学、湖北大学四所院校老师和足球代表队出席了开幕式。武汉大学经济与管理学院党委副书记张琦到会并致辞。

开幕式结束后，首届华中四校MBA足球邀请赛正式举行。当日的比赛分别由武汉大学对阵中南财经政法大学，中国地质大学对阵湖北大学。



## 爱心援灾在行动

### 中南财经政法大学MBA学子积极捐款资助灾区奉献爱心

今年入春以来，西南地区的大旱和青海玉树的灾情牵动着社会各界人士的心。4月18日，由我校MBA学生会和深圳MBA学生会联手发起的“爱心援灾”捐助站在两地同时摆开，得到两地我校学员积极响应。至截稿时，两地共收到首批捐款10,8680元，第二批次的捐款仍在进行中。

“一方有难，八方支援，我们今天捐出的不仅是爱心，更是一个中国人的起码良知。”捐款仪式上，中国MBA联盟执行主席、湖北MBA学生联合总会主席、我校MBA学生会主席曾清发表了简短而又动情的演讲：“接连发生的西南地区的大旱和青海玉树7.1级地震牵动着每一个中国人的心。天灾无情，大爱无疆。作为一名MBA学子，我们有义务承担起社会责任，我们为玉树献出一份爱心，为玉树加油！上苍作孽黎元苦，举国驰援宇宙宽。让我们共同祝福：灾区挺住！”

在校内捐助现场，校MBA学生会以幻灯片的形式生动的展示了灾区的受灾现状，一张张令人震撼的受灾画面触动着大家的心灵，一句句感人肺腑的解说词句激发着大家的热情。同学们聚集在蜡烛摆成的4·14心形图案周边，为灾难中逝去的同胞祈祷，许多同学饱含热泪。一位捐助同学在采访时说道，“我们要携起手来，将悲痛化为心中最美好的祝愿，为灾区同胞祈福，愿他们早日渡过难关。”

感动中，我校MBA学员纷纷慷慨解囊、踊跃捐款，每一笔善款都凝聚着浓浓的爱心，飞向灾区。



## “老总学员”上课再为玉树捐款表爱心

2010年4月25日，正在杭州上课的中南财经政法大学EMBA2009级五班全班学员举行了一个简单的仪式，为青海玉树地震灾区捐款，一共募集了12200元。

中南财经政法大学EMBA学员都是一些企业董事长、总经理等中高层管理人员，被誉为“老总学员”，上周是EMBA2009级五班一个月集中上课4天的时间，在班长陈日鸿、副班长汤晓明等班委的组织下，尽管大部分学员都在自己所在的企业参加过捐款，甚至有的已经多次捐款，但是他们还是热情响应，纷纷捐款。目前，所募集的12200元已经交到中南财经政法大学MBA学院统一通过红十字会转交到玉树灾区。

慈善已经越来越成为EMBA学员的一项重要标志，中南财经政法大学EMBA学员和企业大部分学员都已经以不同形式为玉树捐款捐物。在央视募捐晚会上，该校2007级毕业生楼永良所领导的中天建设集团就捐资100万元人民币。中天集团网站公布的消息也显示，该集团在第一时间就向灾区人民捐款150万。





## “中华财务”管理案例研究中心揭牌仪式 暨2009“中华财务”案例大赛预赛

主办单位：中南财经政法大学MBA学院



### 热烈庆祝博文队

### 喜获“中华财务”管理案例大赛总决赛冠军

2009年7月18日，“中华财务”管理案例大赛决赛在海口圆满落下帷幕。博文队获得了本次案例大赛的冠军，赢得本次大赛的3000元现金大奖。

决赛共有四支队伍参加，大赛由朱江主持。而担任本次大赛评委的分别是中南财经政法大学副校长陈小君教授，中南财经政法大学MBA学院院长汪海粟教授，海南日报报业集团、组织人事处处长王瑞忠，中华财务咨询有限公司董事、“中华财务”案例研究中心副主任刘斌，中南财经政法大学MBA学院“中华财务”案例研究中心副主任文豪。评委们对本次参赛选手们的现场表现给予了精彩的点评，博得观众们一阵阵热烈的掌声。

决赛现场，四支队伍围绕“王总应该怎么办”的案例，分别进行了精彩的PPT分析演示和现场答辩，现场高潮不断，不时引发场下阵阵掌声，气氛十分热烈。经过激烈角逐，博文队凭借敏捷的思维、严谨的表述博得了评委们与全场听众们的阵阵掌声，最终夺取本场比赛冠军。

历时近一个月的赛事让MBA的学生们在紧张的学习中得到了一次非常好的锻炼和展示的机会，帮助大家深入理解所学各种商业知识，提高自己的案例分析技巧，锻炼同学们商业实践能力，增强同学们团队合作精神，参与比赛的同学均表示受益匪浅。

### 我校荣获珞珈鲲鹏武汉高校MBA案例大赛亚军

6月7日，2009珞珈鲲鹏武汉高校MBA案例邀请赛决赛在武汉大学举行，经过激烈角逐，由陶昆、冯静、杨柳、吴家钰组成的中南财经政法大学尚同队获得亚军。这是武汉高校MBA首次跨校区竞技。

经过近一个月的初赛，武汉大学、中南财经政法大学、中国地质大学（武汉）、湖北大学4所高校的8支代表队挺进决赛。比赛中，8支队伍在现场展示、评委提问、观众提问等环节里，陈述精彩，妙语连珠，充分展示了各自分析和解决问题，以及临场应变和沟通的能力。最终，武汉大学火箭队、中南财经政法大学尚同队、武汉大学长城队分获冠、亚、季军。

中南财经政法大学教授汤定娜说，此次邀请赛搭建了一个武汉高校MBA之间交流和沟通的平台，对于整合武汉MBA资源，促进专业的提高与发展，以及扩大武汉MBA品牌影响力，具有积极作用。





# 楚天中南MBA沙龙

Salon





# Success

楚天：中南MBA经济沙龙第四期成功举行

经济大势“涂改”武汉餐饮消费



# 楚天都市报

CHUTIAN METROPOLIS DAILY

## 荆楚网消息（楚天都市报）

<http://ctdsb.cnhubei.com/html/ctdsb/20090313/ctdsb650464.html>

经历了春节的井喷，武汉餐饮业是否开始进入冬季？金融危机对武汉餐饮行业究竟造成了多大影响？面对危机，餐饮行业应采取哪些措施？餐饮企业各自有哪些应对危机的具体做法？餐饮企业最希望政府对该行业提供哪些扶持政策……

昨天上午，在东湖听涛景区，由本报、武汉餐饮业协会、中南财经政法大学MBA学院主办的“楚天-中南MBA沙龙”，议题就是围绕着这一系列“问号”展开。来自武汉餐饮界的24位企业家、业界专家、学者各抒己见，就武汉餐饮业的发展展开讨论。本报总编辑张勤耘出席了此次沙龙。



## 【现状】

### 餐饮消费下移趋势明显

#### 吃饭，是一个根本的需求

宋怀汉：以前，很多人认为餐饮是暴利行业，现在已经处于低利润时代。水电、房租等加起来后，税后利润8到10个百分点的餐企很少。在这场金融海啸中，政府要求企业不能裁员减薪，使得企业的用工成本上升，负担加重。

卢永良：这种影响的一个表现是消费缓慢，以前国庆时，餐饮市场就已经很火爆了。2008年，到春节临近时，市场才慢慢饱和。

姚志华：对金融危机的影响有些过分夸大。不少企业把自身问题，如产品没有销路等都归结为金融危机的影响，这种思想对企业的发展不利。

陈立芳：人总是要吃饭穿衣的，经济危机不会改变这一点，所以我认为经济危机对餐饮业的影响，不像有些行业那么严重。

刘国梁：对于金融危机，餐企要充满信心、积极应对、主动出

击。积极的心态就像太阳一样，照到哪里哪里亮。

### 燕鲍翅的消费最受伤害

刘国梁：餐饮消费中，公务消费占了20%的比例，30%是企业消费，5%是个人消费。由于国家出台了相关的政策，现在公务消费下降5%，高端消费受到影响。

姚志华：我在上海、北京等地考察过，高端餐饮，比如燕鲍翅的消费，受到的损伤最大。高端消费人均是200-500元，消费越高，影响越大。对人均消费10-20元的低端市场也有冲击，它们没有环境、服务、质量和特色。不过，中等餐饮是受益的，餐企的成本下降，获利能力和毛利润提升。从去年金融危机爆发到现在，人均40-60元的中等消费的营业额增长了20%-30%。

我和新希望集团老总刘永好的观点一样，金融危机对凯威是一个机遇。

卢永良：现在的餐饮消费出现了下移的趋势，就是高端消费往中等下移，中等消费往大众市场下移。



## 【机遇】

### 现在正是盖楼的大好时机

苏忠高：金融危机对餐饮行业的影响，就看我们如何看待，要抓“危”求“机”。现在，沿海一带的人才开始往内地回流，所以现在有机会去挑选更多优秀的人才。

姚志华：餐饮是劳动密集型产业，从去年下半年到现在，我们企业招人好招多了，用工压力和用工成本都下降了。工作岗位少了，员工的要求降低，员工和企业的议价能力降低了。招工难缓解后，企业要注意培养服务、技术、管理人才，为企业的长远发展提供保障。

孙桃香：此外，农副产品、食用油等原材料下跌，使餐饮业能保持一定的毛利润更容易。

刘秋忠：我们现在正在建设一个3.6万平方米的大楼，因为各种成本降低，土建主体的投资节省了1000万元，这在前几年房价高的时候是不可能实现的。我时常想，在危机的时候搞建设，等大楼盖好了，金融危机也过去了，那就好了。

## 【应对】

### 留住食客只能靠留住食客的胃

控制成本才能让利于消费者

宋怀汉：应对这个冬天，一个关键词就是控制成本。要想办法通过货源直销等方式开源节流。花大力气建立中央采购模式，派出人员从山东、海南、北京等地直接采购，减少中间供应商环节，减少成本。

姚志华：走出武汉寻找原材料供应商，广州、浙江等地的半成品原料，比武汉便宜得多。企业赚取利润的有效途径，就是控制加工成本、采购成本。这样也可以让利于消费者。

刘国梁：积极响应节能减排的号召，降低能耗，争取税收。考虑能否推进餐饮工业化，半成品的标准化、规模化的配送，通过规模效应来控制成本。

周学龙：迫于金融危机的压力，现在我们公司处级以上干部降薪20%，员工降薪5%。在内部加强管理，如压减外用21%，压缩10%~15%的管理费用。

刘圻：在人力资源上下功夫，也可以降低很多薪酬成本。一个人做三个人的事，给两个人的薪酬。剩下的人如果不能裁员，就进行技能转移，把人力成本转移到打通中间商等环节上。

### “80后”的消费确实很生猛

刘国梁：经济危机时，小蓝鲸逆势扩张，拓宽自己的思路，调整了品牌结构，扩张的领域是休闲餐饮、时尚餐厅，瞄准“白骨精”（白领、骨干、精英），打造小资的第三平台，白领的商务空间。

余震彦：未来的3到5年，艳阳天要开20个分店。现在在黄石、随州已经有艳阳天的经济型酒店。以后还要在孝感、武汉的光谷、建设大道等地方开店。

卢永良：不妨做好婚宴餐饮消费市场。对武汉餐饮业来说，这次的经济危机赶不上前两年的“禁酒令”，公款消费对餐饮业的影响大一点，单位开支缩减了。但是2008年，80后结婚给武汉餐饮业帮了不少忙，武汉人素有“讲排场”的观念，新生代结婚的势头增加。

苏忠高：不错，要关注70后、80后的消费趋势与消费需求。当今社会70后、80后已经成为消费的主导力量，其消费观念也与70前有着很大的区别，70前相对保守，但70后、80后消费起来却积极主动，但我认为目前这批人的消费水平与其收入不成正比。

### 高端菜少一点，大众菜多一点

孙桃香：高端消费有一些影响，个人的荷包还是有钱的，引导消费者改变观念，鼓励消费者把钱拿出来吃饭消费，主要是拉动个人和家庭消费。

陈立芳：目前个人消费多，单位消费少，因此我们就迎合个人消费群体，调低菜价，向工薪阶层倾斜，吸引更多的个人与家庭来消费，如推出越来越多的平价菜。

其次，还要不断创新变化，不停地改，不停地动。比如我们做酒席时就推出很多活动，免费送司仪主持、送唱歌等，主持人都是在酒吧培训后上岗。顾客们在就餐时得到额外赠送，就会感到亲切，自然有利于品牌推广。

刘国梁：小蓝鲸也在调整菜肴结构，高端菜少一点，低端菜多一点，还推出了例份菜。

吴强阶：国家在想办法拉动内需，我们也在想办法拉动消费。比如每个台位餐服务更细致、更卫生，每个台位餐多消费50到100元，上座率低一点，销售额上去了。

卢永良：企业要练好内功，抓好特色。面对困境，企业要做好四留：以环境留人，以菜色留眼，以价格留心，以服务留情。

### 参与嘉宾：

涂水前 武汉餐饮行业协会秘书长

刘国梁 武汉餐饮协会会长、小蓝鲸健康美食管理公司董事长

卢永良 武汉卢大师酒店管理有限公司 董事长

姚志华 武汉凯威啤酒屋有限责任公司 董事长

江海粟 中南财经政法大学MBA学院院长

孙桃香 湖北三五醇酒店有限公司 董事长

余震彦 武汉艳阳天商贸发展有限公司 董事长

宋怀汉 武汉亢龙太子酒轩公司 总经理

## 餐饮业也可激活一座城市

CHUTIAN METROPOLIS DAILY  
楚天都市报

## 荆楚网消息（楚天都市报）

<http://ctdsb.cnhubei.com/html/ctdsb/20090313/ctdsb650466.html>

## 参与嘉宾：

江海粟 中南财经政法大学MBA学院院长  
陶雄华 中南财经政法大学金融学院教授  
刘圻 中南财经政法大学会计学院副教授  
钟志勇 丽华园酒店董事长  
黎江虹 中南财经政法大学法学院副教授  
苏忠高 醉江月餐饮服务服务有限公司董事长  
陈立芳 武汉梦天湖娱乐有限公司花桥酒店执行总经理  
刘秋忠 武汉中南花园酒店董事长  
吴永海 新海景酒店管理有限公司董事长  
吴强阶 九龙大酒店董事长  
周学龙 武钢快餐食品饮料公司副经理

## 政府有责任给餐企“国民待遇”

卢永良：要树立餐饮业企业家的信心，政府的支持力度最关键。

宋怀汉：政府对餐饮业提得高、放得轻，没有和其他行业一视同仁。希望政府在水电、税收等方面给企业公平的待遇。

余震彦：金融危机使企业的营业额和毛利润下降，但是成本没有随之下降。如现在仍然按照营业额的8%征收企业所得税。水电气价格在成本中比重非常大，餐饮企业用电价格比工业用电高。

姚志华：水电气和工业企业不同价，在贷款扶持方面也欠缺。改革开放前，餐饮业的文化层次、素质等都不高。但中国加入WTO后，餐饮业主的素质有了根本性提高。政府有责任给餐企公平的“国民待遇”。

## 要善待企业家，要善待顾客

苏忠高：与外地一些城市相比，武汉餐饮业受重视程度还不够。全武汉餐饮业的从业人员有几十万人，但是学历高的人都不愿意来从事餐饮业，造成了餐饮人员整体文化水平不高。提高武汉餐饮业地位迫在眉睫。

钟志勇：现在管餐饮业的职能部门有10多家，各个部门都有规定和需要收取的费用，所以餐饮业就很受限制。

汪海粟：餐饮业是劳动密集型产业，政府部门要看到餐饮业的贡献，包括提供了很多就业岗位，在税收方面也做出了巨大贡献。政府要善待企业家，企业要善待顾客。

## 餐饮业网点密集是好是坏？

陈立芳：武汉的餐饮业网点太密集了，有的两家之间还不足50米远。顾客有时就同时提前预约了很近的两家，拿着两家的单子相互对比，后来再选择在哪一家吃，这对我们无疑是个挑战。

吴永海：现在各个酒店都在打折，那没办法我也只有打折来应对。希望企业不要盲目打折。

姚志华：由于政府在税收、社会保险等方面监管不严，使得重合同守信用企业的成本升高，偷税漏税、不签劳动合同的企业反而获得更大的利益。最终造成行业间的竞争更加不公平。

## 像“非典”那年一样共度难关

孙桃香：越是困难时期，行业内企业越是要团结起来，共克时艰。餐饮行业要团结才有应对能力，共同度过危机。企业之间要加强合作，要有信心，像2003年非典那样一起共度难关。

卢永良：大家团结起来，才能把武汉的餐饮业做到最好。

吴强阶：餐饮业代表着一个城市的形象，餐饮业做好了，可以激活一个城市，我们必须提高餐饮业的信誉和知名度。如何体现这个行业的亮点，也是我们应该认真考虑的问题。

涂水前：餐饮业协会在应对金融危机时，号召旗下180家餐企会员，首次作出承诺，如要增强信心、企业间团结协作等。协会也发挥了很大作用。

## 企业兴衰很大程度上取决于一把手

汪海粟：企业从自身上说要做好三件事：定向——企业的追求在哪里，形成差异化经营；定位——生产多少，企业定位一定要分析高端、中端、大众消费方面市场；定型——即商业模式，企业创新最重要的一块是商业模式的创新。

一个企业很大程度上取决于一把手的能力，餐饮业的机会在于部分成本由于经济危机下降，餐饮行业有创新有特色就一定找到市场，武汉在这个方面做的还不够，应多下功夫。

陶雄华：武汉餐饮有特色，价格便宜，要把这些特色保持下去，要抓住有利和不利因素。随着国家战略向中部转移，武汉有机遇；把握食品质量关，酒水价格能否便宜一些？在当前成本价低的时候，有品牌的餐饮企业能否走出去？

黎江虹：在税收方面，企业家可以就企业所得税率向政府协商；关于餐饮行业防止恶性竞争，不可以签订价格协议，注意防范法律风险。

刘圻：武汉餐饮业作为武汉的名片不为过。经济危机我们不能控制，要控制我们能控制的东西，企业要做好自身的结构调整。打个比方，一个人爬一座山可能10小时，但从山上掉下来可能只有10秒。企业不要让自己的现金吃紧，一定要掂量清楚，企业不能做力挽狂澜的打算，是根本不应该让狂澜出现，不要让自己陷入危机。

## 倡议

武汉餐饮业协会秘书长涂水前、武汉餐饮业协会会长刘国梁昨共同倡议，得到各餐饮企业积极响应。倡议如下：

坚定信心，积极应对；自主创新，开拓市场；加强餐饮品牌化建设，不断提高餐饮核心竞争力；节能减排，降低成本；专注主业、谨慎投资；科学管理，提高素质；推进餐饮工业化进程，积极发展中式快餐；加强自律，有序竞争。

## 武汉餐饮·数字

10% 武汉餐饮业销售额这几年每年均以超过10%的速度增长。

45万 桌武汉餐饮业今年春节承办了团年夜饭45万桌，超过去年春节的40万桌。

3.31亿元今年春节，武汉餐饮业营业额3.31亿元，同比增长16%。（数据来源：武汉餐饮业协会）



# 生活风尚

Life

## MBA——由“窄”到“宽”演绎职业生涯



张俊杰

- 中国MBA联盟副秘书长
- 中国MBA中部联盟秘书长
- 湖北MBA学生联盟总会秘书长
- 中南财经政法大学MBA学生会副主席

出生于美丽的荆州古城，历任东莞理文集团、深圳中科健等知名企业的行政总监、人力资源总监、集团办公室主任等职务。

目前服务于武汉中坚（集团）有限公司，担任行政管理中心总监、董事会秘书一职。

我报名参加了中南财经政法大学MBA学院的工商管理硕士课程学习。

为什么要参加学习，原动力是因为有了清晰地职业生涯规划。

我们知道，所有的道路都不是别人给的，而是你自己选择的结果。因为你有什么样的选择，就会有怎么样的人生。你有什么样的职业选择，你就拥有什么样的职业生涯。你今天的现状是你几年前选择的结果，你今天的选择决定你几年后的职业状况。成功与失败者的区别在于，成功者选择了正确的方向，而失败者选择了错误，因此我们经常能够看到一些基础相差无几的人由于选择了不同的方向，职业生涯迥然不同。

我作为一个职场高级职业经理人，一路奋斗，一路打拼，积累了丰富的实践经验，从主管到经理，从经理到总监，拥有宽大的办公室和优厚的待遇，曾经的梦想变成了现实。可纵观职场，我曾经的助手成了企业的CEO，掌控着一个企业的全局；我的朋友创业成了千万级的老板；我的同学做了上市公司的总裁。夜深人静，我幡然醒悟，原来我真的落后了。不与其他阶层相比，仅在职业经理人这个圈子走走，自己就是那么不起眼的沧海一粟。

我一直从事人事行政工作。不否认有的大公司会设行政总裁，也不否认有的人事行政领域里发展成专家的，毕竟那是一个专业的顶峰，突破是有难度的。其实，不光是人事行政，不少岗位都存在这样的情况。





我们知道，人生价值观决定了我们的生活态度，从而决定了我们的职业取向并导致了我们的职业选择，这种职业选择决定了我们的职业状况从而也决定了我们的生活方式，这种生活方式又最后决定了我们的人生幸福感。我不甘心自己就这样的满足现状，过着平庸的日子，于是我好好地反省自己，仔细的给自己做了SWOT分析，找准了自己的优劣势，与成功的朋友对比，他们究竟比我强在哪里？

根据我对自己的分析，认为我的职场生涯一定要在企业管理上突破单一的专业领域，成为企业全面管理型人才，因此我就是要把一切努力到企业的主战场去耕耘。

职业生涯定位清晰了，阅历经验从哪里来？我怎么样补充自己的短板？

MBA!

正如杰克·威尔奇所说：你可以不学习，但你的竞争对手不会！因此，为了自己的提升，我毫不犹豫的再次走进了校门。

参加MBA教育学什么呢？我觉得一是学知识，二是练思维，三是增技能。学知识很好理解，知识本身是个宽泛的概念。MBA的教育可以学到的知识分两类，一类是抽象的准则与规律，这包括高度抽象的诸如决策原则、问题处理原则等。另一类是工具性的知识。如统计技能，会计、金融基础知识等。思维是MBA教育中，收获可以最大的部分。因为它对学习者的影响最根本、最长远。我认为，MAB教育从高度结构化、适应性、客观性、结果目标导向化四方面

训练学习者的思维，前两点关注的是思维的过程，后两点关注的是思维的结果。增技能也很好理解，如案例分析、工具利用等。

因为自己多年积累的经验，学习起理论来豁然开朗，原来自己苦苦摸索的所谓“经验”，早就有专家“理论”了。

人在职场，要提升的首先是业务能力，如果企业要设副总，一般也是业务出身，也就是说不懂业务连副总这个职位也很难突破，更何况CEO的全面管理。

其次是财务管理能力，财务管理是公司的核心版块，而且随着管理的发展，财务会逐步的介入业务，大家对财务的重视程度会越来越高。将来的高层管理者，谁说自己不懂财务那就不应该了。公司里的三驾马车，无论如何是应该有财务的一席之地的。

因为学习，我尝试着步入主流，刚好有幸在快速发展中的企业任职，运用在学校里学到的知识点，实践在学校课堂上掌握的思维方式，很快，从以前单一的人事行政工作逐步扩张工作领域，首先是进入董事会担任董事会秘书、而后又担任企业管理中心总监，参与到了企业的运营管理，对企业的财务，业务等工作都有了参与和介入。

现在回想起来，参加MBA的学习还真是走对了路，我的职业生涯从此由“窄”到“宽”，通过不断地学习和实践，短板逐渐补平。时值壮年，催马扬鞭，正是我演绎职场辉煌的良好契机，感谢中南财经政法大学MBA学院！感谢我的老师！感谢我的同学！感谢为我们的学习提供良好服务的所有朋友们！





## 炒作：是恶俗也是梦想



### 章炜

湖北十堰人，  
现就职于招商证券国际部。  
爱好：投资，哲学，历史。  
座右铭：一切皆有可能。

章炜君，籍贯不详，从业招商证券，其人面多须而目有神，声似凤鸣而形似秃鹰，非凡人也。尝与老衲笔谈，自言年少轻狂，曾为愤青，南海撞机，北约兴兵，拍案而起，组织游行；往事唏嘘，江湖遁形；扁舟一叶，走走停停；纵览百家，遂喜《易经》；大隐于市，狗苟蝇营；今番出山，弹剑抚琴；为我歌一曲，善哉炜哥吟。

光 HONOR 榮



前记：跟陆宁竟然是同一座山脉里出来的，是我近期的地理大发现之一。惊奇！此君身材魁梧，满脸沧桑，只是难得的一肚子才气，隐没于都市森林中。治世良民，乱世奇才，可惜啊！

本想侃侃世界局势，历史事件，估计没谁感兴趣，很多题材都有了，那就拿现在热门的炒作，小焯一下，以飨读者。

前几天与几位老友叙旧，话题谈着谈着，突然有一位友人提起了最近在网络上热门的“犀利哥”，话题一下子收不住，大家全部加入论战，热聊的最后，分成了两派，一派认为这是炒作，一派认为不是。我笃定地认为这不是炒作，原因是我之前已经看过报道，说“犀利哥”家人已经与他相认，而且，一个精神有些异常的人，在我看来，“犀利哥”这件事不存在炒作的价值。在我的坚持下，朋友们大多认为这不是炒作。

回到家，有朋友打电话来，说天涯上有人已经把这件事情揭露了，“犀利哥”这事情是炒作，目的是为了注册“犀利哥”域名，好高价出售，我顿时无语。这时代，炒作的花样层出不穷，早已泛滥成灾。

忽然想起以前的一件事，网络炒作史上一件臭名卓著的事情。2005年某月，当年如日中天的《南方周末》头版突然报道了天涯网上的一篇帖子，话题是两个人之间的论战，某位自称是上流阶层代表的“周公子”，与一位自称“易烨卿”的网友就中国有没有上流阶层，什么是上流阶层展开论战。该帖子本身已经非常火爆，经过《南

方周末》的大力宣传，一下子众人皆知。

《南方周末》开头语这样形容：这是一个网络上传闻已久的帖子，一个看完需要7个小时以上的帖子，一个据说能红到年尾的长命帖子，一个“有史以来最牛的超强帖子”。

一出大戏在互联网上的“天涯社区”轰轰烈烈地上演，看客多达22.3万多人次，近4000人参与其中。两个分别叫“北纬67度3分”和“易烨卿”的主角，进行着一场关于财富、关于服装、关于赛马的“上流社会”的大辩论。这一切，最终归结到一个由来已久的话题——富人该不该歧视穷人。

对“上流社会”的“炫耀”构成了论战的主框架，而对这个隐秘世界的“窥视”和对主角之一“易烨卿”一边倒的批驳，吸引了成千上万的人沉溺其中欲罢不能。天涯社区责任编辑、天涯杂谈版主“大雪封山”用“百年难遇”来形容这出戏，因为这也许不是网络论坛上跟帖最多的一次对话，却是非常罕见的富于戏剧性、“针锋相对”、空前惨烈、通宵达旦的大论战。

这个帖子充分利用当时人们对财富的渴望，和对新贵阶层的猎奇，狠狠炒作了一把，以至于每期几百万发行量的《南方周末》也来凑热闹。当然，曾经以独立，批判著称而鹤立鸡群的《南方周末》也以此事为标志，走向没落，这是另外一个话题，此处不表。因为当时炒作之风还未盛行，天涯论坛当时也没料到这个话题炒作的如此成功。结果，一下打响了自己的知名度。其实还有一个因此而应该感谢这几个人的，就是葡萄酒品牌“拉菲”，这个帖子无意中给它做了很



好的广告。

其实炒作早已有之，娱乐圈里，最不缺的是八卦新闻，最不缺的就是炒作。只是真正网络的炒作，是从这件事开始流行的。

自这以后，“虐猫事件”，引起网民的公愤，“人肉搜索”盛行。再这以后，“天仙MM”事件，拉开了幕后推手有意识炒作，包装，牟利的序幕。

只是，当无数人发现炒作是便捷的操作手法，低成本，高关注，一下子各种炒作事件就层出不穷了。

这年头，有关注，就有知名度，有关注，就有利益。“芙蓉姐姐”，“艳照门”，“兽兽门”，“凤姐”，真是五花八门，无奇不有。为出名，搏上位，有炒的算成功的，也有炒糊了的，哎，当事件成为习惯，当风气成为恶俗，当底线成为天花板，宁愿“污染”（某女模事后道歉语）了大家的眼睛，也要炒上一番。更好玩的是，网上炒的不亦乐乎，媒体也跟着推波助澜，而各位看官也是看的津津有味。

就拿“艳照门”“兽兽门”事件来说，才开始一片挞伐，但是当后续的版本流出后，骂声渐少，后面的版本都成了收藏的对象，也有好事者撅撅嘴，不过尔尔。巴比伦文明的消亡，现在估计没有多少人知道原因了吧。而“芙蓉姐姐”“凤姐”的出现，就把这风气卷成了恶俗，当主流审美观已经疲劳厌倦，那就来点另类的料，竟也成了气候。就如同赵本山，每年在春晚出现，一副小家子气，实在不能代

表主流，虽然它也能成为茶余饭后的笑料，只是偶尔看看可以，多了，就倒了胃口。

漫步于中心书城广场，经常会有几拨乐队在弹琴驻场，虽不完美，但还悠扬的歌声在周边玻璃钢材构筑的前现代建筑反射的余晖下，随风畅动。歌手那年青，坚毅的脸上，是对音乐的执着，也是对成功的渴望和梦想。草根阶层，在这社会资源稀缺的年代，要想实现自己的梦想，循常规的路，那要漫长的等待，和无尽的努力。这几个乐手，在这里演唱，大抵也是想提高知名度，希望能有人宣传，最好有人炒作下，来获得实现梦想的捷径。

想想06“超级女声”的火爆，那最初吸引眼球的是年轻人对梦想的执着，多少人曾为此感动，不断地投票，不断地发帖，只是想告诉自己：每个人都有梦想，都有实现梦想的权利。只是，几届下来，职业粉丝的出现，选手的炒作，包装，已把最初的美好都变成了商业化的利用。

在这个娱乐至死的时代，在这个眼球经济时代，会有越来越多，层出不穷，更多花样的炒作事件出现，会极大丰富我们的业余生活，会制造一大堆新闻泡沫，剩下的只会是满地鸡毛。只是我们会越来越习惯于这些事情，越来越无视于满地鸡毛。

想想陈光标，这个在默默做善事的人，虽然媒体对他先捧后杀，不管他是有意无意，总是在尽力做能做到的事。希望我们能对那些为自己的梦想而努力的身影呐喊，为有意无意的善举而行走。





# 五月看新国十条



## 周建波

2006级MBA学员  
今久行房地产营销策划机构  
首席策略师  
中国注册房地产经纪人

4月中旬，一剂退烧针打下去，楼市温度控制住了，恐慌性购房解除了，投机和投资需求冷静下来了。5月以来，成交价量表现上出现高位缩量盘整；虽然没有明显的降价，但价格促销力度在加大。

对于未来的预期，由于信息的不对称和决策依据的差异，各方的分歧开始加大。

从现象上看，一方面是恒大地产宣称全国性降价，另一方面是保利等加快拿地步伐。一方面是银行宣传加强贷款全流程管理，另一方面对大企业的开发贷款依然宽松。中央政府调控的雷声隆隆，地方政府，特别是正处于城市化加速期的二三线城市，现阶段执行的两点还是如同观世音的雨露瓶里洒出的雨露一般宝贵。

然而，就中央政府的调控动机来看，过高的房价已经触及社会安定团结的政治红线和金融安全的经济红线，调控的决心不可谓不迫切。4月29日的新华社文章一语中的，“我国正处在转型的关键时期，发展新兴产业需要庞大的资金支持，要将大量流动资本引导其中，不仅有利于楼市“退烧”，也有助于合理引导和科学利用社会资金”。在治“标”方面，从差别化信贷到税收，已经罗列了大多数措施。值得关注的是，治“本”方面的探索也在开始，如土地出让制度的综合评标办法到“三旧改造”协议出让的尝试。同时，集体

产权的确权工作自去年开始以来，三年内将会完成，随着城乡一体化步伐的加快，同地同权的预期更加强烈。同时放开垄断行业投资限制，提高一线劳动者收入水平，在楼市调控堵的同时，也在“梳”，疏导资金流向，缓解民生矛盾。

从地方政府的执行动力来看，则呈现较大的差异性。一线城市的房价泡沫已是不争的事实。这一点北京、青岛的执行细则与中央政府保持了高度一致。上海借世博会，城市更新基本完成，利好兑现是利空，调控的市场动力甚至会超过政治动力。但是同为一线城市的深圳，由于处于关内外一体化进程的加速期，执行动力则不足。二线城市的地方政府执行细则的差异性更加明显。

那么这一次调控是否会像2004年以来的历次调控，房价越调越高呢，答案并没有那么简单。窥一斑知全豹，下面从影响楼市的六个要素对武汉住宅市场进行初步探讨。

**整体经济形势** 随着东湖高新自主创新示范区的建设，高铁的开通，武汉城市圈的增长极效应，未来五年内，武汉的经济发展将呈现加速上升的趋势，充沛的教育资源将为这一进程提供宝贵的人才支撑。到2015年，武汉人口总规划将达1040万人，其中城镇人口800万，城镇化率约76.9%，GDP突破1万亿元大关。城市价值持续提升。



**货币金融环境** 金融是经济的血液，长期以来武汉缺乏金融资源。为了吸引和发展运用金融工具，武汉将给予金融行业更为优惠的政策。在货币政策逐步收紧的宏观背景下，在鼓励金融创新的政策下，武汉的微观金融环境将会发生积极的变化。私募基金、财务公司，村镇银行等金融机构/准金融机构生长的土壤会日趋肥沃。但是贷款和预收款的管理将日趋严格，管理规范的房地产公司方有发展空间。

**民生政治热点方面** 相比一线城市，武汉的房价悬殊还不那么显著，贫富悬殊在表象上还未形成泾渭分明的富人区和平民窟，市民化的特色让武汉人的容忍度较高。同时大量的城中村，老城区、旧宿舍形成多层次的房屋供应，一定程度上缓解了社会矛盾。

**产业政策导向** 对行业、企业和市场交易秩序的监管会更加严厉，行业门槛会进一步提高。产品主题将更多的围绕低碳经济、建设生态城市、以循环经济、环境治理、生态修复、绿色消费等为重点，推进两型社区建设。

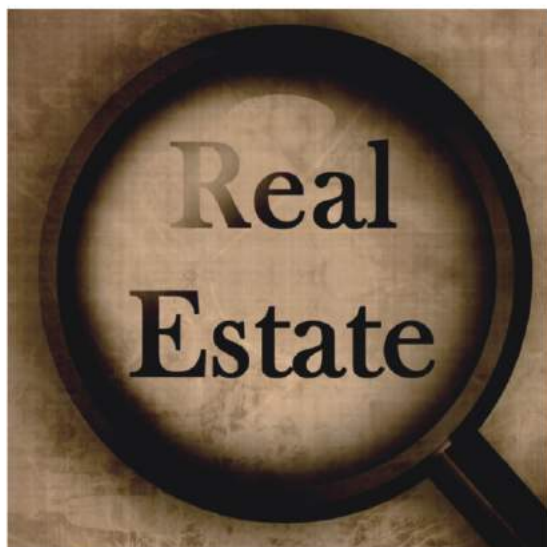
**城市发展规划方面** 根据《武汉城市总体规划(2009~2020年)》，我市2015年总体发展目标为：立足中部、影响全国，打造服务领先、经济发达的“中部地区龙头城市”；生态宜居、经济增长的“两型社会”示范城市。地铁、环线、过江通道迎来大发展。武汉过江地铁将形成“日”字形，建成“双环”。当2015年，1、2、3号线一期、4号线、8号线建成后，我市将形成轨道149公里，2015年前构建“三环十射六联”快速路系统，环线部分将提升一环线，全面建设二环线，全线贯通三环线。城市面貌和交通状况将发生质的飞跃。

**标杆企业动向** 恒大地产宣布全国降价，85折优惠。但据实际了解，降价幅度大的楼盘仅限于郊区盘，主城区楼盘降价幅度不大。为了响应住宅回归居住属性的号召，万科针对首次置业人群推出“唯选置业行动”；同时出于对未来首次置业人群增速的回落的提前应对，万科、保利等大型房企纷纷宣布加大持有型商用物业比例。土地市场，全国的楼面地价持续回落，武汉4月30日出让的地块，没有大牌开发商的参与，但是，楼面地价虽然没有明显回落，但市场人气已经先行变冷。

将以上六个因素纳入住宅市场分析模型(右图)。

综合以上定性和定量分析，这一次楼市新政对市场的影响是深远的。在调结构的关键时期，市场的阵痛难以避免，而且随着出口的回升，新兴产业的投资增长加快，中央政府已经有了充足筹码，将会用一系列的政策来调整房地产市场，力保金融安全和社会稳定。

但是，行业调控并不意味企业衰落，在2015年首次置业人群快速增长的拐点来临之前，房地产行业的需求依然旺盛；在2020年城市化进程放慢之前，房地产行业的增量房市场依然充满着机会。类比家电、汽车、快速消费品行业，在规范的市场中，在竞争相对充分的市场中，财务稳健、管理科学、善于创新的企业会有更大的机会，这样的市场中才能产生真正具有竞争力而产品。



| 因素     | 评分   | 权重  | 备注 |
|--------|------|-----|----|
| 经济形势   | 1    | 0.2 |    |
| 货币金融环境 | -1   | 0.2 |    |
| 民生政治热点 | -1   | 0.1 |    |
| 产业政策导向 | -2   | 0.2 |    |
| 城市发展规划 | 2    | 0.2 |    |
| 标杆企业动向 | -1   | 0.1 |    |
| 得分     | -0.2 |     |    |

**说明：**根据各因素对住宅成交价格 and 销量的促进作用，正向显著为2分，正向普通为1分，极弱为0分，负向普通为-1分，负向显著-2分，得分为-0.2，住宅市场将进入一年以上的中级调整。

周建波

2010年5月7日



陆宁

1994年毕业于陕西理工学院电子系自动控制专业，1997年来深圳工作，一直在多家外资集团从事软件及数据服务业的管理工作，现任深圳市关贸通科技有限公司总经理。

无论是富士康的N连跳事件，还是山木的涉嫌强奸女下属事件，都已经在大众心理上投下了阴影，并在事件的特殊性上引发了社会共鸣。这不仅是一个企业或者员工的悲剧，也是社会的悲剧，管理文化的悲剧，也最让我们不安的，这其实是我们大家的悲剧。



## 富士康和山木的背后悲剧

山木和富士康文化，其中有一个重要的共同点：就是极度的压制个性和极度的强调权威。

在山木，入职的员工都要从此抹去历史，起一个新的“黄金”复姓来彼此相称，代表在山木中每个员工都得到重生。富士康，则由于庞大员工数量和流水线管理，完全淹没任何个性。这两个企业，都非常强调绝对服从。绝对服从的组织保证就是绝对的等级森严。个体在这种组织中，缺乏基本的心理安全，按照既定的行为模式甚至思考模式去生产和生活，这种固定早在卓别林的《摩登时代》一片中已经清晰的描述，可悲的是工业文明在进化了1个世纪后，依然没有消化这个毒瘤。

尤其一提的是，山木作为一个文化教育领域的培训企业，其内部发展出来的这种将山木个人极度神话崇拜的奴性文化，一种洗脑式的文化，其底蕴是非常可怕，甚至是趋向邪恶的。

相反，富士康近些年来，无论是基于SA8000的国际产业标准要求驱动，还是内部管理的驱动，在生产设备劳动环境的配套

上，通过媒体以及日常的了解，相信其安全生产的硬环境方面，远远高于一个煤矿或者深圳遍地可见的中小制造企业。从民工荒的普遍状况到富士康招工一岗难求，可见一斑。简单的说，一次煤矿的安全生产事故，就可以夺取几十、上百的劳动者生命。单纯按照死亡比例和员工基数，这个数字并不高，尽管这样说很残忍。但，其最让人恐惧的是，究竟是什么导致了这些劳动者采用自杀这样的极端方式？其身后隐藏的复杂成因和问题。

宋山木如果最后确认有罪，那么并不值得同情。郭台铭先生一贯的霸气和强硬也需要一些社会压力给予反省。然而企业作为一种集合了绝大多数人的群体组织结构，更需要社会制度、法律在软性制约上的关注，我想这也是管理文化的研究范畴之一。起码发生这几件事后，我们的企业家们似乎更应该重视员工心理以及制度预防方面的问题。

我们要想避免这样的悲剧再次发生，单靠市长的调研、政府或者企业领导人、社会热点的短时关注，是根本不可能得到扭转的。从外部环境来说，我们国家近30年

来，依靠廉价劳动力赚取可怜的血汗钱的增长方式，忽视劳动者权益的制度架构，越来越难以为继。在企业内部管理来说，那种封建制的家长文化，强制文化应该得到公众制度的监督和约束，社会责任的重视不应寄托于企业家的“良心发现”和一时热情，法律机制和软性约束都应该尽快的建立。例如工会制度的缺失，最终的受害的只可能是企业生存环境的整体恶化。

富士康中农民工在生存和精神方面的挣扎，山木的白领们在奴性文化和权力淫威下的受虐，这些兄弟姐妹的现实压力和精神焦虑，离我们完全不遥远。这样的悲剧不应该再次上演。

2009年，《时代周刊》将中国工人作为年度人物，她这样评论到：“中国经济成功的功劳首先要归功于中国千千万万勤劳坚韧的普通工人。他们用坚毅的目光照亮了世界经济未来之路”。期待我们作为中国普通劳动者的一员，可以很快的真正自豪而幸福的分享这个光荣。



# 谈“断、静、韧、怕、健”

新年来临之际，我校工商管理学院获得“经发助学奖学金”的同学们作为全体获得过此奖项同学们的代表，向“经发助学奖学金”的捐赠者、我校2007EMBA学员钟浙晓先生寄出了他们的感谢信，感谢钟浙晓先生慷慨捐资助学，为寒门学子在求学路上撑起了一片绿荫，信里也送去了他们对钟先生的新年祝福。

收到信后，钟浙晓先生即刻给同学们回信，字里行间满含真情——不仅为我校学子们有理想、有明确的奋斗目标、懂得感恩而欣慰，并与大家分享了他的人生感悟，送来了“五字真经”。下面，全文登载钟浙晓先生的来信，供大家学习。



浙江经发集团有限公司董事长钟浙晓

亲爱的学弟学妹们，新年好！

来信收悉，非常感谢。谢谢你们一直惦记着我这位学长。

我真逐字的阅读了你们的来信。从你们的言辞中看得出，你们懂得了很多做人的准则（人品比学问更重要）；你们懂得感恩（对国家对社会对同学老师和所有对你们有帮助的人）；你们有志气有理想有奋斗目标（正如你们多说，走好未来的路是我们的勇气和自信的见证，我们会用青春的激情和毅力创造更加绚丽灿烂的明天）。我真的为你们感到高兴、欣慰和自豪。

至于今天的回信，我想说我能做的一点很小的帮助对你们完成学业是远远不够的，也不值得感激感谢我，因为我的财富也来自社会，社会给了我很多。我的出生和经历同你们一样，也经历过很多的苦难，今天我用我的财富回报给社会一部分理所当然。但你们还年轻，很多事尚未经历过，虽有志气、理想、目标、自信是不够的。今天我还想送给你们五个字——断、静、韧、怕、健。

一个“断”字。当断则断。主要是针对自身的劣根性、欲念、嗜好等方面，发觉它影响着自己的为人，影响身体、影响学习等方面，觉得应当断掉的时候，那就毫不犹豫的一刀斩断。

一个“韧”字。自身性格的塑造和事业的成功，全在一个“韧”字当中，在再“坚

持一下的努力之中”。顺利的时候，自不必说，在遇到不顺时候，逆的时候，“韧劲”尤为可贵，常常是决定成败得失的关键。

一个“静”字。在学习时首先要一个“静”字，才能厚积薄发。不能静，那么任何学习与事业必然成功不了。仅凭小聪明而浮躁飘忽不停，内心躁动不已，就不可能有大成就。“静”对于学习以及成就一个人的良好性格、身心等都是极有裨益的。



一个“怕”字。人一生永远要伴随一个“怕”字。一个人在家中怕父母，在学校怕老师，在单位怕上司，在做事上怕法律，怕别人指责，时时怀有谨谨慎慎履薄临深之感，从不知怕的人，是迟早会翻船的。

一个“健”字。即一个人要拥有健康的心态。譬如说，了解自己的个性，对自己充满信心；清楚自己的强项与弱项，实事求是，扬长避短；理性公平的对待面前的一切人与事，不感情用事，不回避矛盾；对新事物具有强烈的好奇心，有创新开拓精神；用

发展的眼光来看待社会的人与事，使自己有较强的适应能力；不自卑，不骄傲，善待自己又尊重他人；给他人信用，在社会上才能站得住；给自己快乐，才能享受美好人生。

亲爱的学弟学妹们，这五个字既是我的体会，也是我自己对你们的忠言。如果你们能记住这五个字，并在学习生活和今后的工作中身体力行，那么这对你们将是终身受用的。

至于今天我和我的企业，我可以自信的告诉你们，我和我的企业已经平稳的进入了第十八个创业之年，但依靠的不是我一个人，依靠了很多现在的和现在已经离开的很多员工的一起共同奋斗的成果，现在我们又将迎来一个快速发展时期，只要我们牢牢坚持以科学发展观为指导，做到“创新发展、持续发展、统筹发展、持续发展、开发发展”，全心全意为员工着想，全心全意地依靠员工；全心全意的依靠国家和社会。那么，我们的企业一定会越来越强大，越来越强，日子一定也越过越好，对社会的贡献一定会越来越多。请你们放心，也欢迎你们有机会来企业看一看。

纸短情长，再次感谢你们对我的惦念。

也祝你们和你们的家长、老师身心健康、学业进步、万事如意！

——钟浙晓



# 致广大自主创业 MBA/EMBA校友的一封信



各位MBA/EMBA校友：

大家好！

为展示我校MBA/EMBA毕业生风采，广泛宣传MBA/EMBA教育理念，弘扬中南大深厚的文化底蕴，并以“修经悟道、践言立德”为宗旨打造一方属于中南财经政法大学MBA/EMBA校友的交流平台。我院从今年开始创办一本宣传校友、服务校友的刊物——《光荣》，本册年刊杂志为我校已毕业MBA/EMBA校友及在读学员提供服务，将免费赠送给各位MBA/EMBA校友。

本期校友刊物特设“校友服务”栏目，为我们自主创业的MBA/EMBA校友企业提供对外宣传的窗口。学院现征集各位校友的自主创业企业的产品宣传、企业介绍、招商引资等方案，并选取4~5个方案在杂志“校友服务”栏目进行刊登，每个方案约占1个版面，从而凝聚广大校友资源、帮助自主创业企业成长。现将有关事宜通知如下：

## 一、入选学员及企业条件

- 1、我校自主创业的MBA/EMBA校友；
- 2、校友必须是所在企业最大的股东（按照股份比例界定）；
- 3、校友所在企业注册历史不超过五年。

## 二、征集所需上报材料要求

- 1、企业宣传：企业概况、规模、产品、技术、资产状况以及联系方式等，字数在300字以内。配1~2幅企业主要产品图片以及有宣传效应的图片（附图片说明）或获奖证书影像图片。
- 2、招商引资：项目名称、应用领域、主要技术指标、生产建设规模、总投资及需求、目前进展情况（起止年限）、市场发展前景、寻求合作方式、经济效益预测、联系方式及联系人。字数在500字以内，并附项目进展情况图片1~2幅。

## 三、资料上报时间及有关要求

文字资料要用Word文档，其余资料用扫描仪扫描或用高清晰度照像机对原件拍照后存储，以电子稿件形式返回。

联系人：王艳明老师

电话：027-88047866，88383770

传真：027-88047866

电子邮箱：wymmba@126.com





## 校友资料更新 保持紧密沟通

中南财经政法大学十分重视校友的紧密联系与沟通，并希望时刻为校友提供大学最新消息和校友资讯，因此，各位校友的最新资料实在不可或缺，如欲更新个人资料，请及时联系我们，有专职人员为您服务。



中南财经政法大学  
ZHONGNAN UNIVERSITY OF ECONOMICS AND LAW

### 校友工作：

地 址：武汉市武昌区武珞路114号中南财经政法大学MBA学院103室

联 系 人：王艳明老师

电 话：027-88047866，88383770

传 真：027-88047866

电子邮箱：wymmba@126.com

网 址：<http://mba.znufe.edu.cn>



# 光榮

HONOR



## EMBA项目特色

- 以案例教学与研讨式教学为主
- 加强第二课堂的建设
- 国际化教学，保证教学质量
- 星级教学环境和服务
- 1+1合作，突显方向优势

## MBA项目特色

- 依托全国唯一的财经政法类高校
- 开办独具特色的MBA精品课程
- 注重联系实际的前沿案例教学
- 打造广泛互助的商务网络平台

## EDP中心优势

- 卓越的师资力量
- 创新的课程设置
- 丰富的人脉资源
- 专业的管理团队
- 便利的地理位置
- 良好的硬件设施